

HÁZIREND

Mellékletek

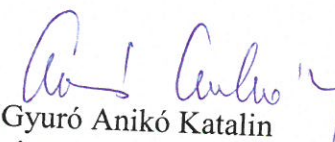
1. Ellátottjogi képviselő neve, elérhetősége
2. Érdekképviseleti fórum működésének szabályzata
3. Korlátozó Intézkedések eljárásrendje
4. Szociális Otthoni ellátottak részére, alapgyógyszerek listája
5. Szociális Munka Etikai Kódexe

Záró rendelkezés

Pécs, 2022. január 01.

Készítette:




Gyuró Anikó Katalin
intézményvezető

BAPTISTA SZERETETOTTHON PÉCS

Baptista Szeretetszolgálat Szeretotthona

7636 Pécs, Malomvölgyi út 21.

✉ titkarsag.pecs@baptistasegely.hu

🌐 www.szeretotthon-pecs.hu



☎ Tel.: 06-72/441 – 460

📠 Fax: 06-72/413-107

📱 Mobil: 06-20/339-80-35

ELLÁTOTTJOGI KÉPVISELŐ NEVE ÉS ELÉRHETŐSÉGE 1. SZÁMÚ MELLÉKLET



Pécs, 2022. január 01.



Anikó Gyuró
Gyuró Anikó Katalin
intézményvezető

BAPTISTA SZERETETOTTHON PÉCS

Baptista Szeretetszolgálat Szeretotthona

7636 Pécs, Malomvölgyi út 21.

✉ titkarsag.pecs@baptistasegely.hu

🌐 www.szeretotthon-pecs.hu



☎ Tel.: 06-72/441 – 460

📠 Fax: 06-72/413-107

📱 Mobil: 06-20/339-80-35

BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT SZERETETOTTHONA
7636 Pécs, Malomvölgyi út 21.

ELLÁTOTTJOGI KÉPVISELŐ

A BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT SZERETETOTTHONA
INTÉZMÉNYEIBEN NYÚJTOTT SZOCIÁLIS
SZOLGÁLTATÁSOKAT IGÉNYBEVEVŐK ELLÁTOTTJOGI
TÁJÉKOZTATÁSÁT, ELLÁTOTTJOGOKKAL KAPCSOLATOS
JOGVÉDELMEÁT ÁTMENETILEG

KÁVÁSI BRIGITTA

AZ ELLÁTOTTJOGI KÉPVISELŐ A SZOCIÁLIS INTÉZMÉNYTŐL
FÜGGETLEN SZEMÉLY


KÁVÁSI BRIGITTA ELLÁTOTTJOGI KÉPVISELŐ ELÉRHETŐSÉGE

TELEFONSZÁM:	36 – 20 – 489 9579
E-MAIL:	brigitta.kavasi@ijb.emmi.gov.hu
POSTACÍM:	7624 Pécs, Ferencesek u. 22.

**SZEMÉLYES TALÁLKOZÁS ELŐZETES EGYEZTETÉS ALAPJÁN
LEHETSÉGES**

Pécs, 2022. január 01.




Gyuró Anikó Katalin
intézményvezető

BAPTISTA SZERETETOTTHON PÉCS

Baptista Szeretetszolgálat Szeretotthona

7636 Pécs, Malomvölgyi út 21.

✉ titkarsag.pecs@baptistasegely.hu

🌐 www.szeretotthon-pecs.hu



☎ Tel.: 06-72/441 – 460

☎ Fax: 06-72/413-107

📱 Mobil: 06-20/339-80-35

BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT SZERETETOTTHONA

7636 Pécs, Malomvölgyi út 21.

BETEGJOGI KÉPVISELŐ

AZ INTÉZMÉNYBEN ÉS PÉCS VÁROS EGÉSZSÉGÜGYI
INTÉZMÉNYEIBEN ILLETÉKES BETEGJOGI KÉPVISELŐJE

DR FEHÉR HAJNALKA

AZ BETEGJOGI KÉPVISELŐ AZ INTÉZMÉNYTŐL
FÜGGETLEN SZEMÉLY

DR. FEHÉR HAJNALKA BETEGJOGI KÉPVISELŐ ELÉRHETŐSÉGE

TELEFONSZÁM 36 – 20 – 489 – 9533

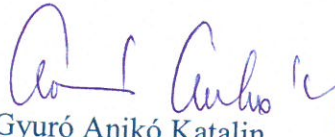
E-MAIL: hajnalka.feher@ijb.emmi.gov.hu

POSTACÍM: 7617 Pécs, Pf: 11.

SZEMÉLYES TALÁLKOZÁS ELŐZETES EGYEZTETÉS
ALAPJÁN LEHETSÉGES

Pécs, 2022. január 01.




Gyuró Anikó Katalin
intzményvezető

BAPTISTA SZERETETOTTHON PÉCS
Baptista Szeretetszolgálat Szeretotthona

7636 Pécs, Malomvölgyi út 21.

✉ titkarsag.pecs@baptistasegely.hu

🌐 www.szeretotthon-pecs.hu



☎ Tel.: 06-72/441 – 460

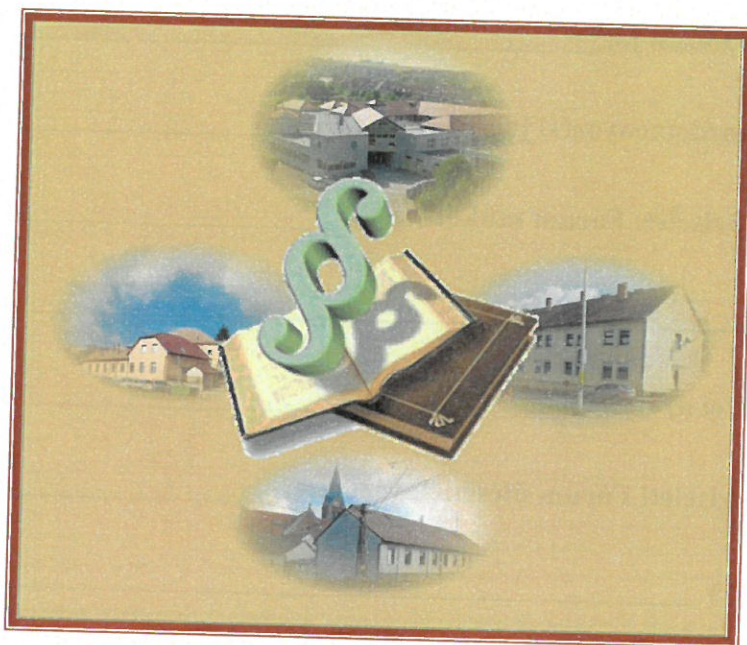
📠 Fax: 06-72/413-107

📱 Mobil: 06-20/339-80-35

ÉRDEKKÉPVISELETI FÓRUM

MŰKÖDÉSÉNEK SZABÁLYZATA

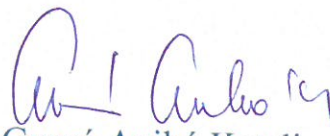
2. SZÁMÚ
MELLÉKLET



Pécs, 2022. január 01.

A szabályzatot készítette:




Gyuró Anikó Katalin
intézményvezető

1. Az Érdekképviselői Fórum

Az Érdekképviselői Fórum (továbbiakban: ÉF) működésének és választásának részletes szabályait a házirend tartalmazza.

Az ÉF tagjait a lakók 50 %+1 fő részvételi arány estén érvényesen választják meg, egyszerű szótöbbséggel, kivéve a Baptista Szeretetszolgálat Igazgatótanácsa által választott egy tagját, valamint két fő dolgozót, akiket az intézet dolgozói választanak meg. A választáshoz szükséges helyiség, és a működéséhez szükséges tárgyi és anyagi eszközök (irodai eszközök, postaköltség stb.) térítésmentes biztosítása az Intézmény feladata.

1.1. Az Érdekképviselői Fórum tagjai:

Az intézmény székhelyén: 7636 Pécs, Malomvölgyi út 21.,

- az Intézeti gondozottak közül választott 8 fő
- az intézeti dolgozók közül választott 2 fő képviselő
- az intézmény lakóinak hozzátartozói közül 1 fő
- az intézményt fenntartó szervezet képviseletében Baptista Szeretetszolgálat Igazgatótanácsa által választott 1 fő képviselő

Az intézmény telephelyein: 7624 Pécs, Xavér u. 10.,

- az Intézeti gondozottak közül választott 2 fő
- az intézeti dolgozók közül választott 1 fő képviselő
- az intézmény lakóinak hozzátartozói közül 1 fő
- az intézményt fenntartó szervezet képviseletében a Baptista Szeretetszolgálat Igazgatótanácsa által választott 1 fő képviselő

7624 Pécs, Alkotmány u. 79.,

- az Intézeti gondozottak közül választott 2 fő
- az intézeti dolgozók közül választott 1 fő képviselő
- az intézmény lakóinak hozzátartozói közül 2 fő
- az intézményt fenntartó szervezet képviseletében a Baptista Szeretetszolgálat Igazgatótanácsa által választott 1 fő képviselő

Az értesítéssel párhuzamosan a szükséges intézkedések egyidejű megtételével felhívja a figyelmet a sérelem orvoslásának esetleges más módjára is.

A panasztételre jogosultak panaszukkal az intézmény fenntartójához fordulhatnak, ha panasz kivizsgálásra jogosult ÉF határidőben nem intézkedett, illetve ha a megtett intézkedéssel, döntéssel nem értenek egyet.

3.3. Tájékoztatás kérés jog

Az ÉF tájékoztatást kérhet az intézményvezetőtől az ellátottakat érintő kérdésekben és az ellátás megszervezésével kapcsolatban. Tájékoztatást csak a feladatköréhez közvetlenül kapcsolódóan kérhet, szóban vagy írásban. A tájékoztatás kérésre az intézményvezetőnek a kérést követő 10 napon belül, bonyolult ügyekben - az ÉF tájékoztatása mellett - 20 napon belül kell megválaszolni.

3.4. Intézkedés-kezdemenyezési jog

Az ÉF az ellátottak (illetőleg hozzátartozójuk), az intézményi dolgozók, valamint a fenntartó érdekében különböző intézkedéseket kezdeményezhet. Az intézkedés kezdeményezése történhet a panasz kivizsgálásához kapcsolódóan, illetve önállóan, attól függetlenül.

4. Az Érdekképviselői Fórum működése

4.1. Az ülések

Az ÉF szükség szerint tart üléseket, évente azonban legalább egy ülés megtartása kötelező.

Az ÉF ülését az elnök hívja össze és vezeti.

Az ülés összehívása írásos meghívó kiküldésével történik.

4.2. Az ÉF döntései az ülésein

Az ÉF döntéseit az ülésein hozza. Az ÉF ülésén a tagok szavazati joggal vesznek részt. A meghívottak közül az állandó meghívott(ak)at tanácskozási jog illeti meg az ülés valamennyi napirendi pontjához kapcsolódóan. Az ülés meghatározott napirendi pontjához kapcsolódóan illeti meg tanácskozási jog a meghívottak közül az(oka)t, aki(ke)t, egy-egy napirendi pontra korlátozva hívtak meg (pl.: panaszos).

Baptista Szeretetszolgálat Szeretotthona

7636 Pécs, Malomvölgyi út 21.

**ÉRDEKKÉPVISELETI FÓRUM MŰKÖDÉSÉNEK SZABÁLYZATA
1. SZÁMÚ MELLÉKLET**

AZ ÉRDEKKÉPVISELETI FÓRUM TAGJAI

AZ INTÉZMÉNY SZÉKHELYÉN ÉS TELERPHELYEIN

2022

BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT SZERETETOTTHONA
Pécs, Malomvölgyi u. 21

Ápolást, gondozást nyújtó bentlakásos intézmény,
idősek otthona

Érdekképviseleti Fórum tagjainak névsora:

Fekecs László
Lakó
III.ép.em.

Nagy Mihályné
Lakó
III.ép.fsz

Simon Lajosné
Lakó
II.ép.em.

Kiss Jánosné
Lakó
II.ép.fsz.

Rózsavölgyi
Eleonóra
Lakó

Jech Ferencné
Lakó
I.ép.em.

Makarics
Józsefné
Lakó

Szabó Zoltán
Lakó
Rehab

Fái Erinné
Hozzáértő

Odenvaldné Ferenczi Edit
Dolgozó
Rehab. oszt.

Kozma Gyuláné
Dolgozó
I.ép.fsz.

Csábi Lászlóné
Fenntartó
Baptista Szeretetszolgálat

Ellátotti Képviseelő

BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT SZERETETOTTHONA
Pécs, Xavér u. 10.

Ápolást, gondozást nyújtó bentlakásos intézmény,
idősek otthona

Érdekképviseleti Fórum tagjainak névsora:

Eklies Nikolett
Dolgozó

Csábi Lászlóné
Fenntartó

Babics Istvánné
Hozzájárkozó

Kelem Sandorné
Lakó

Turai Lászlóné
Lakó

Ellátotti Képvisező

BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT SZERETETOTTHONA
Pécs, Alkotmány u. 79.

Ápolást, gondozást nyújtó bentlakásos intézmény,
idősek otthona

Érdekképviseleti Fórum tagjainak névsora:

Csábi Lászlóné
Fenntartó

Balogh Marianna
Dolgozó

Wéber Béla
Hozzájáruló

Csics Mónika
Lakó

Tarjányi Sándorné
Lakó

Háló Péterné
Lakó

Ellátottjogi Képviseelő

BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT SZERETETOTTHONA

7636 Pécs, Malomvölgyi út 21.

KORLÁTOZÓ INTÉZKEDÉSEK ELJÁRÁSRENDJE

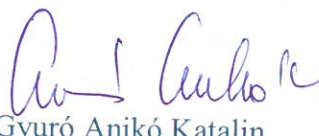
3. SZÁMÚ
MELLÉKLET



Pécs, 2022. január 01.

Készítette:




Gyuró Anikó Katalin
intézményvezető

Az intézmény az alábbiak szerint rendelkezik az intézményben elrendelhető és alkalmazható korlátozó intézkedések részletes szabályairól.

Általános szabályok

A szabályzat jogszabályi háttere

A szabályzat megalkotásakor figyelembe vételre került:

- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény,
- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM. rendelet,
- a pszichiátriai betegek intézeti felvételének és az ellátásuk során alkalmazható korlátozó intézkedések szabályairól 60/2004. (VII. 6.) ESZCSM. rendelet,
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény.

A szabályzat célja

A szabályzat célja, hogy meghatározza az intézményben a korlátozó intézkedések elrendelésének és alkalmazásának részletes szabályait, így:

- a korlátozó intézkedések elrendelésének szabályait,
- a korlátozó intézkedések egyes formáinak maximális időtartamát,
- a korlátozó intézkedések egyes formái mellé rendelt megfigyelés szabályait,
- a korlátozás feloldásának szabályait,
- a korlátozó intézkedésekkel kapcsolatos értesítési jogokra és kötelezettségekre vonatkozó szabályokat,
- a panaszjog gyakorlásának részletes szabályait.

Az intézményvezető feladata

Az intézményvezető feladata, hogy

- biztosítsa a korlátozó intézkedések alkalmazásához szükséges feltételeket,
- gondoskodjon a korlátozó intézkedések elrendelése ideje alatt a korlátozó intézkedéssel nem érintett ellátottak védelméről,
- eleget tegyen a tájékoztatási kötelezettségeinek.

Fogalmak

A szabályzat alkalmazásában használandó fogalmak:

- *pszichiátriai beteg*: a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 94/G. §-ban meghatározott veszélyeztető, illetve közvetlen veszélyeztető magatartást tanúsító olyan személy, akit egészségügyi szolgáltatást vagy azt is nyújtó intézményben gyógykezelnek, ápolnak, gondoznak, ellátnak.
- *veszélyeztető magatartás*: veszélyeztető magatartásnak minősül, ha az ellátott pszichés állapotának zavara következtében saját vagy mások életére, testi épségére jelentős veszélyt jelenthet, de a megbetegedés jellegére tekintettel a sürgős intézeti gyógykezelésbe vétel nem indokolt.
- *közvetlen veszélyeztető magatartás*: ha az ellátott pszichés állapotának akut zavara következtében saját vagy mások testi épsége, egészségére, életére közvetlen és súlyos veszélyt jelent.

A korlátozó intézkedés elrendelésének szabályai

A korlátozó intézkedések elrendelésének általános szabályai

Ha az ellátott személy veszélyeztető vagy közvetlen veszélyeztető magatartást tanúsít, úgy az intézménynek az 1/2000. (I. 7.) SZCSM. rendelet 101/A. § (1) bekezdése alapján az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmaznia.

Korlátozó intézkedés

- alkalmazása csak az ellátott pszichés megnyugtatójának megkísérlését követően kerülhet sor,
- nem lehet büntető jellegű,
- csak addig alkalmazható, amíg a veszélyeztető állapot vagy közvetlen veszélyeztető állapot tart.
- elrendelése során és alkalmazásának teljes időtartama alatt az emberi méltósághoz való jog nem korlátozható, a testi épséghez és az egészséghez fűződő jogokat mindenki köteles tiszteletben tartani,
- alatt az ellátott személyi jogai csak annyiban korlátozható, amennyiben azok gyakorlása megghiúsítja, vagy veszélyezteti a korlátozó intézkedés célját,
- alkalmazása előtt az intézkedést végrehajtó köteles nevét és beosztását az ellátottal közölni, kivéve, ha ez a körülmények miatt nem lehetséges, a tájékoztatást kizáró körülmények megszűnése után a közlést pótolni kell.

A korlátozó intézkedések

A korlátozó intézkedés, eljárás az ellátott szabad mozgásban történő korlátozása, farmakoterápia, az intézményen belüli elkülönítése, vagy ezen eszközök komplex alkalmazása.

A korlátozó intézkedések formái:

- pszichikai korlátozás,
- fizikai korlátozás,
- kémiai vagy biológiai korlátozás,
- egyéb korlátozó intézkedés.

Pszichikai korlátozás körébe tartoznak a következő intézkedések:

- pszichés megnyugtató az ellátott veszélyeztető, illetve közvetlen veszélyeztető magatartásának elhárítása céljából,
- felszólítás a veszélyeztető, illetve a közvetlen veszélyeztető magatartástól való tartózkodásra, illetve az ilyen magatartás abbahagyására,
- felszólítás - a veszélyeztető, illetve a közvetlen veszélyeztető magatartás elhárítását célzó - beavatkozásokkal, kezelésekkal történő együttműködésre,
- figyelmeztetés – amennyiben az előző intézkedések nem vezettek eredményre, - hogy egyéb korlátozó intézkedés alkalmazása következik.

A pszichikai korlátozás alkalmazása

- alapszabály, hogy először a pszichikai korlátozó intézkedéseket kell alkalmazni,
- akkor lehet alkalmazni az egyéb korlátozó intézkedéseket először, ha
- a pszichikai korlátozó intézkedések alkalmazását a körülmények kizárják, illetve
- az egyéb korlátozó intézkedés haladéktalan alkalmazása feltétlenül szükséges az eredményesség biztosításához.

Egyéb korlátozó intézkedés

- fizikai korlátozás,
- kémiai vagy biológiai korlátozás,
- fizikai korlátozás és kémiai vagy biológiai korlátozás komplex alkalmazása.

Fizikai korlátozás:

- az ellátott szabad mozgásának megtagadása,
- az ellátott mozgási szabadságának testi kényszerrel, fizikai és mechanikai eszközökkel, berendezésekkel való korlátozása, így különösen:
 - részleg, intézmény elhagyásának megtagadása és megakadályozása,
 - az intézmény területén történő mozgás korlátozása,
 - az elkülönítés,
 - a testi kényszer,
 - a rögzítés, valamint
 - a lekötés.

A kémiai vagy biológiai korlátozás:

A veszélyeztető, illetve a közvetlenül veszélyeztető magatartás elhárításához szükséges mennyiségű gyógyszer belegegyezés nélkül történő alkalmazása.

Egyéb korlátozó intézkedések alkalmazása:

- az egyéb korlátozó intézkedések előtt a pszichikai korlátozó intézkedéseket kell alkalmazni, s csak annak eredménytelensége esetén lehet az egyéb korlátozó intézkedést elrendelni,
- egyéb korlátozó intézkedést első korlátozó eszközként akkor lehet csak alkalmazni, ha a pszichikai korlátozó intézkedés alkalmazását a körülmények kizárják, és haladéktalanul alkalmazni kell az egyéb korlátozó intézkedéseket,
- az egyéb korlátozó intézkedések kizárólag addig alkalmazhatók, amíg az elrendelés oka fennáll, s amíg a közvetlen veszélyeztető, illetve veszélyeztető magatartás elhárító kezelés eredményessége a továbbiakban ezek nélkül, illetve pszichikai korlátozó intézkedések alkalmazásával nem biztosítható.

A korlátozó intézkedés elrendelésére jogosultak

A korlátozó intézkedés, eljárás alkalmazásának elrendelésére:

- az intézmény orvosa,
- az orvos elérhetőségének hiányában a vezető ápoló jogosult,
- életet, testi épséget veszélyeztető helyzetben a részlegvezető, a műszakvezető ápoló, aki a korlátozó intézkedés elrendelése után haladéktalanul értesíti az intézményvezetőt, vagy a vezető ápolót.

Az intézmény orvosa alatt az ellátott kezelőorvosát kell érteni.

A korlátozó intézkedések jellege

A korlátozó intézkedés az adott helyzethez igazodóan csak olyan jellegű lehet, amely a veszély elhárításához feltétlenül szükséges.

A korlátozó intézkedésekkel kapcsolatos tilalmak

Nem lehet alkalmazni:

- kínzó,
- kegyetlen,

- embertelen,
- megalázó vagy
- büntető jellegű korlátozó intézkedést.

Az előzőek alapján tilos: - a bántalmazás, - a hálós ágy, - a hálós ágyhoz hasonló, zárt szerkezetű, ketrecre emlékeztető, rácsos eszköz alkalmazása.

A korlátozó intézkedés dokumentálása

A korlátozó intézkedéseket a 6. pont szerint dokumentálni kell.

Az intézkedést elrendelőnek meg kell jelölni azt, hogy adott korlátozó intézkedés elrendelését, valamint annak elrendelt időtartamát mi indokolta.

A korlátozó intézkedés megválasztása

Az alkalmazott konkrét korlátozó intézkedések megválasztásánál, (időtartamának és a korlátozás mértékének meghatározásánál)

- a vonatkozó jogszabályokra,
- a szakma szabályaira és
- az ellátott aktuális állapotára tekintettel kell eljárni.

A korlátozó intézkedés egyes fajtái mellé rendelt megfigyelés szabályai

Ellenőrzés

A korlátozó módszerek és eljárások alkalmazása esetén rendszeresen ellenőrizni kell az ellátott

- állapotát,
- testi szükségleteit.

Az ellenőrzés során be kell tartani a szakmai szabályokat.

Az ellenőrzés tényét és eredményét fel kell jegyezni az ellátottra vonatkozó korlátozó intézkedést elrendelő nyomtatványon.

Ellenőrzés az egyéb korlátozó intézkedés alatt

Az egyéb korlátozó intézkedések alkalmazásának ideje alatt az ellátott állapotának folyamatos, fokozott ellenőrzése szükséges, amely magába foglalja

- fizikai,
- higiénés,
- pszichikai és
- egyéb szükségletek
- vitális paraméterek (vérnyomás, pulzus, légzés, amennyiben a korlátozott személy cukorbeteg, vércukorszint)

felmérését és ezeknek az ellátott állapotának megfelelő kielégítését.

Az ellenőrzés kiterjed arra is, hogy

- szükséges-e a korlátozó intézkedés további fenntartása, illetve
- szükséges-e az alkalmazott módszer megváltoztatása.

Az ellenőrzés módjának és gyakoriságának meghatározása

Az ellenőrzés módját és gyakoriságát az orvos határozza meg és az erre vonatkozó döntését az ápolási dokumentációban rögzíti.

Az ellenőrzést, illetve a felügyeletet ellátó személy haladéktalanul köteles jelezni az orvosnak az általa észlelt, a korlátozó intézkedések alkalmazása szempontjából jelentős változásokat.

A korlátozó intézkedés fenntartása szükségességének felülvizsgálata

Amennyiben az egyéb korlátozó intézkedés időtartama az elrendeléstől számított 16 órát meghaladja, annak fenntartását az orvos felülvizsgálja és indoklással együtt dokumentálja.

Ezt követően az egyéb **korlátozó intézkedés fenntartásának szükségességét az orvos ismételt, legkésőbb 72 óránként felülvizsgálja, indoklással együtt dokumentálja, illetve az ellátottjogi képviselőnek jelenti.**

Elkülönítés, testi kényszer, rögzítés és lekötés esetén a felülvizsgálatot és ennek dokumentálását legkésőbb 4 óránként, 18. életévét be nem töltött, valamint terhes személyek esetén legkésőbb 2 óránként kell elvégezni. (A jelentési kötelezettségnek az orvos legkésőbb az elkülönítés, testi kényszer, rögzítés és lekötés elrendelését követő 72 óránként, illetve amennyiben ezen korlátozó intézkedések időtartama a 72 órát nem haladja meg, megszüntetésüket követő 4 órán belül tesz eleget.)

Tartós veszélyeztető magatartást mutató, szabad mozgásukban folyamatosan korlátozott ellátottaknál a részleg és az intézmény elhagyásának megtagadása és megakadályozása, az intézmény területén történő mozgás korlátozása esetén - ide nem értve az előbb említett fizikai korlátozásokat - a felülvizsgálatot, dokumentációt (és jelentést) 168 óránként kell elvégezni.

A korlátozás feloldásának szabályai

Korlátozó intézkedés kizárólag addig tarthat, amely a veszély elhárításához feltétlenül szükséges, azaz addig alkalmazható, amíg az elrendelés oka fennáll,

A korlátozó intézkedést meg kell szüntetni akkor, ha azt nem a kezelőorvos, hanem az orvos elérhetőségének hiányában a vezetőápoló rendelte el, de az intézkedést az orvos az intézkedés meghozatalától számított 16 órán belül a kezelőorvos írásban nem hagyta jóvá.

A korlátozó intézkedéssel kapcsolatos értesítési jogokra és kötelezettségekre vonatkozó szabályok

Tájékoztatási kötelezettség

Az ellátott tájékoztatása a korlátozó intézkedésről

Az ellátottat szóban tájékoztatni kell a korlátozó intézkedés végrehajtása előtt a korlátozó intézkedés

- elrendeléséről,
- formájáról,
- feloldásáról.

Az ellátott törvényes képviselőjének tájékoztatása a korlátozó intézkedésről

Az ellátott törvényes képviselőjét tájékoztatni kell a korlátozó intézkedés:

- elrendeléséről és formájáról
 - o annak végrehajtása előtt, illetve
 - o ha az értesítés a korlátozó intézkedés végrehajtása előtt nem lehetséges, akkor a végrehajtás alatt vagy azt követően 3 napon belül; valamint
- korlátozó intézkedés feloldásáról.

A korlátozó intézkedés feloldásáról történő tájékoztatással egyidejűleg az adatlap másolatát át kell adni, illetve meg kell küldeni az ellátottnak, az ellátottjogi képviselőnek, valamint törvényes képviselőjének.

Értesítési jogok és kötelezettségek

A vezető ápoló értesítési kötelezettsége

A vezető ápoló - amennyiben korlátozó intézkedéseket rendelt el az intézmény orvosa elérhetőségének hiányában - az orvost azonnal értesítenie kell a korlátozó intézkedés, eljárás alkalmazásáról.

Az orvosnak – 16 órán belül - jóvá kell hagynia a korlátozó intézkedés elrendelését.

Az intézmény orvosa tájékoztatási kötelezettsége

Az intézmény orvosa tájékoztatja az intézményvezetőt az intézményben elrendelt korlátozó intézkedés, eljárás alkalmazásáról.

Az intézmény orvosa, jelenti az ellátottjogi-képviselőnek annak tényét, hogy

- adott ellátott esetében az elrendelt az egyéb korlátozó intézkedés időtartama meghaladta a 16 órát, s a legkésőbb 72 óránként felülvizsgálatot követően a korlátozó intézkedés fenntartása mellett döntött,
- elkülönítést, testi kényszert, rögzítést és lekötést rendel el (erről az elkülönítés, testi kényszer, rögzítés és lekötés elrendelését követő 72 óránként, illetve amennyiben ezen korlátozó intézkedések időtartama a 72 órát nem haladja meg, megszüntetésüket követő 4 órán belül tesz jelentést),
- a tartós veszélyeztető magatartást mutató, szabad mozgásukban folyamatosan korlátozott ellátottaknál a részleg és az intézmény elhagyásának megtagadását és megakadályozását, az intézmény területén történő mozgás korlátozását rendelte el (erről jelentést 168 óránként kell elvégezni).

Az intézményvezető tájékoztatási kötelezettsége

a) Korlátozó intézkedés elrendeléséről

Az intézményvezető 48 órán belül köteles tájékoztatni az ellátottjogi képviselőt a korlátozó intézkedés, eljárás tényéről.

b) Korlátozó intézkedésre vonatkozó szabályokról, és a tájékoztatási kötelezettség tartalmáról

Az intézményvezető az ellátott intézménybe való felvételekor írásban tájékoztatja az intézmény korlátozó intézkedéseire vonatkozó szabályairól, valamint az ellátotti jogokról a korlátozó intézkedések alkalmazása esetén.

(Az írásbeli tájékoztatót az ellátott, törvényes képviselője, valamint az intézményvezető írják alá.)

Amennyiben az ellátást igénybe vevő cselekvőképtelen, úgy az intézményvezető az ellátott intézménybe történő felvételekor tájékoztatja az ellátást igénybe vevőt, illetve törvényes képviselőjét a korlátozó intézkedés esetén az ellátottjogi-képviselő megkeresésének szükségességéről.

A korlátozó intézkedések dokumentálása

A korlátozó intézkedésekről szóló döntéseket írásos formában dokumentálni kell.

A dokumentálásról gondoskodni kell:

- a korlátozó intézkedés alkalmazása előtt, illetve
- ha a korlátozó intézkedés alkalmazása előtti dokumentálás nem lehetséges, akkor az intézkedés megtételét követően azonnal.

A korlátozó intézkedés során alkalmazandó dokumentum kötelező formáját – az 1/2000. (I. 7.) Korm. rendelet 6. számú mellélete határozza meg. (A hivatkozott 3. számú melléklet csatolva.)

A korlátozó intézkedés betétlapon részletesen fel kell tüntetni az intézkedés időtartama alatti:

- megfigyeléseket,
- állapotleírást.

A korlátozó intézkedésről kitöltött dokumentumot a gondozási tervhez kell csatolni.

A panaszjog gyakorlásának részletes szabályai

Korlátozó intézkedések elrendelése esetén

- az ellátást igénybe vevő vagy
- törvényes képviselője panasszal élhet.

Az ellátottat és a panasz tételére jogosult személyeket tájékoztatni kell a panaszhoz való jogukról, kivéve ha ezt a korlátozó intézkedés alkalmazását szükségessé tevő körülmények vagy a beteg állapota kizárja.

Korlátozó intézkedés, eljárás ellen az ellátást igénybe vevő vagy törvényes képviselője panasszal fordulhat

- az orvoshoz,
- az intézményvezetőhöz, illetve
- az intézmény fenntartójához.

A panasz benyújtása

Panasszal fordulhat a lakó, illetve hozzátartozója az intézmény fenntartójához, melynek címe: Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy: 1111 Budapest, Budafoki út 34/b.

A panasz kivizsgálása

A panasz kivizsgálásához és a döntéshez az intézményfenntartónak szakértőként pszichiáter szakorvost kell igénybe vennie.


A panaszt az intézmény köteles minél hamarabb kivizsgálni, és a kivizsgálás eredményéről a beteget, vagy törvényes képviselőjét tizenöt munkanapon belül írásban értesíteni.

A panasz nyilvántartása

A panaszokat nyilván kell tartani és a panasszal, illetve annak kivizsgálásával összefüggő iratokat 5 évig meg kell őrizni.

Pécs, 2022. január 01.




Gyuró Anikó Katalin
intézményvezető

BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT
SZERETETOTTHONA

7636 Pécs, Malomvölgyi
út 21.

AZ INTÉZMÉNY
ÁLTAL
TÉRÍTÉSMENTESEN
BIZTOSÍTOTT
ALAPGYÓGYSZEREK
LISTÁJA

4. SZÁMÚ
MELLÉKLET

**BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT
SZERETETOTTHONA**

7636 PÉCS, MALOMVÖLGYI ÚT 21.

**AZ INTÉZMÉNY ÁLTAL
TÉRÍTÉSMENTESEN BIZTOSÍTOTT
ALAPGYÓGYSZEREK LISTÁJA**

Név	Kiszorítás	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Accupro10 mg tabl.	30 x	CO9A	quinapril	
Adimet 850 mg tabl.	120 x	A10B	metformin	
Akineton 2 mg tabl.	50 x	N04A	biperidén	2
Aktil Duo 400/57 mg 5ml For s	1 x	J01C	amoxicillin/clavulansav	1
Aktil Duo 500/125 mg tabl	14 x	J01C	amoxicillin/clavulansav	1
Aktil duo 875/125 mg tabl	14 x	J01C	amoxicillin/clavulansav	1
Alcoholum		FONO		3
Algollex forte	10,20 x	M01A	ibuprofen	1
Algopyrin 500 mg tabl	20 x	NO2B	metamizole	1
Algopyrin inj	5x2 ml	NO2B	metamizole	1
Amilozid TEVA 50 mg/5 mg	30 x	CO3E	hydrochlorothiazide	
Amoxicillin tabl 1000 mg	12,20	J01C	amoxicillin	1
Antiphlogisticum FoNo	300 mg/ml	FONO	-	3
Antircumatus bedörzsölő		FONO		3
Apo-Famotidin 20 mg tabl	30 x	AO2B	famotidine	
Apo-Famotidin 20 mg tabl	60 x	AO2B	famotidine	
Apo-Famotidin 40 mg tabl	30 x	AO2B	famotidine	
Apo-Famotidin 40 mg tabl	60 x	AO2B	famotidine	
Aqua purificata	1 l	-	-	3
Asacetal 100 mg tabl	30 x	BO1A	acetilszalicilsav	
Asasantin retard kapsz	30 x	BO1A	acetilszalicilsav+dypiridamol	2
Astrix 100 mg kapsz	30 x	BO1A	acetilszalicilsav	
Augmentin 625 mg tabl	21 x	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Augmentin Duo 1 g tabl	14 x	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Augmentin Duo 457 mg/ml	70 ml	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Augmentin Duo 625 mg tabl	14 x	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Azibiot 500 mg tabl	3 x	J01F	azithromycin	1
Azithromycin-Q 500 mg tabl	3 x	J01F	azithromycin	1

AZ ALAPGYÓGYSZEREK LISTÁJÁT ÖSSZEÁLLÍTOTTA

Vida Gabriella
Vezető ápoló

Dr. Radványi Ildikó
Háziorvos

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Accupro 5mg; 10 mg; 20mg tabl	30 x	C09A	quinapril	
Aceomel 12,5mg; 25mg; 50mg tabl	30; 100 x	C09A	captopril	
Akineton 2mg tabl	50 x	N04A	biperidén	2
Aktil duo 400/57mg/5ml Por szuszp.	1 x	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Aktil duo 500/125mg tabl	14 x	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Aktil Duo 875/125mg tabl	14 x	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Alcohololum		FONO		3
Algoflex forte tbl.	10; 20 x	M01A	ibuprofen	1
Algopyrin 1g/2ml inj	5x2 ml	NO2B	metamizole	1; 5
Algopyrin 500 mg tabl	10; 20 x	NO2B	metamizole	1; 5
Amilozid TEVA 50mg/5mg	20; 30 x	C03E	hydrochlorothiazide	
Antiphlogisticum FoNo	300 mg/ml	FONO	-	3
Antireumatikus bedörzsölő		FONO		3
Apo-Famotidin 20 mg; 40 mg tabl	30; 60 x	A02B	famotidine	
Apranax 275 mg; 550 mg tabl	30 x	M01A	naproxen	5
Aqua purificata	1 l	-	-	3
Aquaboros kenőcs		FONO		3
Asactal 100mg tabl	30 x	B01A	acetilszalicilsav	
Asasantin retard kapsz	30 x	B01A	acetilszalicilsav+dypiridamol	2
Aspirin protect 100mg; 300mg tbl.	28; 50 x	B01A	acetilszalicilsav	
Astrix 100 mg kapsz	30 x	B01A	acetilszalicilsav	
Augmentin 500mg/125mg tabl	21 x	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Augmentin Duo 400mg/57mg/5ml	70 ml	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Augmentin Duo 625mg tabl	14 x	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Azi-Sandoz 500 mg tabl	3 x	J01F	azithromycin	1

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Benzin	150 g	FONO		3
Bila-Git tabl	30 x	A05A	összetett	
Betaloc 5mg; 10mg; 50mg tabl	30; 100 x	C07A	metoprolol	
Betaloc Zok 25mg; 50mg tabl	30 x	C07A	metoprolol	
Bisoblock 5mg; 10mg tbl.	30 x	C07A	bisoprolol	
Bisoprolol 5mg; 10mg tabl	30 x	C07A	bisoprolol	
Borax glycerinum Fono	150 g	-	-	3
Borax pasta		FONO		3
Brinaldix 10mg; 20mg tabl	20 x	C03B	clopamide	
Burow pasta		FONO		3
Calcimusc inj.	10x5 ml	A12A	calcium glyconate	1
Carvedilol 6,25mg; 12,5mg tbl.	30 x	C07A	carvedilol	
Carvol 6,25mg; 12,5mg; 25mg tbl.	30 x	C07A	carvedilol	
Castellani sine fuchsine sol.		FONO		3
Castellani sol.		FONO		3
Ceclor retard 750 mg kapsz	10 x	J01D	cefaclor	1
Ceftriaxon Kabi 1g por oldat injekcióhoz	5 x	J01D	ceftriaxon	1
Ceroxim 500 mg tabl	10 x	J01D	cefuroxime	1
Cerucal 5mg/ml inj	10x2 ml	A03F	metoclopramide	1
Cerucal tabl	50 x	A03F	metoclopramide	1
Cetirizin 10mg tabl.	30 x	R06A	cetirizin	5
Chinotal 400mg tbl.	100 x	C04A	pentoxiphyllin	
Ciprinol 250mg; 500 mg tabl	10 x	J01M	ciprofloxacin	1

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Clarithromycin 500mg tabl	14 x	J01F	clarithromycin	1
Clexane inj 2000NE/0,2ml	10x0,2 ml	B01A	enoxaparium natrium	2
Clexane inj 4000NE/0,4ml	10x0,4 ml	B01A	enoxaparium natrium	2
Clexane inj 6000NE/0,6ml	10x0,6 ml	B01A	enoxaparium natrium	2
Clexane inj 8000NE/0,8ml	10x0,8 ml	B01A	enoxaparium natrium	2
Clopidogrel 75mg tabl	30 x	B01A	clopidogrel	2
Controloc 40mg tbl	28 x	A02B	pantoprazole	
Convulex 150mg; 300mg; 500mg kapsz.	100 x	N03A	valproinsav	2
Corbilita 50mg; 125mg; 150mg; 200mg tabl	100 x	N04B	levodopa, decarb. inh.	2
Corvaton 8 mg Retard tabl	30 x	C01D	molsidomin	
Corvaton Forte 4 mg tabl	30 x	C01D	molsidomin	
Coverex AS 5mg tabl	30 x	C09A	perindopril	
Curam Duo 875mg/125mg; 1000 mg tabl	14 x	J01C	amoxicillin+clavulansav	1
Depakine Chrono 300mg; 500mg tabl.	100 x	N03A	valproinsav	2
Diaprel MR 60mg tabl.	30 x	A10B	glicazide	
Diazepam Desitin 10mg végbéloldat	5 x	N05B	diazepam	
Diclac 75mg retard tabl	50 x	M01A	diclofenac	
Diclofenac-ratiopharm 40mg/g gél	40 g	M01A	diclofenac	3
Dicynone 2ml inj.	10 x	B02B	etamsylate	1
Dicynone 250mg tabl	20 x	B02B	etamsylate	
Digoxin 250 mcg tabl	50 x	C01A	digoxin	
Diphedan tabl	25 x	N03A	phenytoin	2

Név	Kiszérelés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Dolforin 25mcg; 50mcg; 75mcg; 100mcg tapasz	5 x	N02A	fentanyl	2; 5
Doxicard 2mg; 4mg tabl	30 x	C02C	doxazosin	
Doxilec 500mg kapsz.	30 x	C05B	kalcium-dobezilat	
Doxium 250mg; 500mg kapsz.	20;60;100 x	C05B	kalcium-dobezilat	
Doxycyclin AL 200 kapsz.	10 x	J01A	tetraciklinek	1
Drotaverin-Chinoin 40 mg tabl	20;24 x	A03A	drotaverine	1
Ebrantil 30mg kapsz.	50 x	C02C	urapidil	
Enalapril 1 a pharma 5mg, 10mg, 20 mg tbl.	30 x	C09A	enalapril	
Ergotop 30mg tabl	28 x	C04A	nicergolin	
Esomeprazol Sandoz 20mg;40mgtabl.(Emozul)	28 x	A02B	esomeprazole	
Estulic 1mg	20 x	C02A	guanfacine	
Euceras 50mg/1000mg tabl	60 x	A10B	metformin, vildagliptin	2
Fastum 25mg/g gél	50 g	M02A	ketoprofen	3
Fluanxol Depot 20mg/ml inj	10 x	N05A	flupentixol	2
Fraxiparine inj	10x0,3 ml	B01A	nadroparin calcium	2
Fraxiparine inj	10x0,4 ml	B01A	nadroparin calcium	2
Fraxiparine inj	10x0,6 ml	B01A	nadroparin calcium	2
Fraxiparine inj	10x0,8 ml	B01A	nadroparin calcium	2
Fromilid uno 500 mg tabl	7 x	J01F	clarithromycin	1
Frontin 0,25mg; 0,5mg; 1mg; 5mg tabl	30; 100 x	N05B	alprazolam	4;2
Furon 10 mg inj	5x2 ml	C03C	furosemide	
Furon 40 mg tabl	20; 50 x	C03C	furosemide	
Gabagamma 400mg; 600mg tabl	100 x	N03A	gabapentin	2

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Glicerines 3g végbélkúp	10 x	J01G	glicerol	
Gliclada 30mg; 60mg tbl.	30;60;120 x	A10B	gliclazid	
Gliprex 1mg; 2mg; 3mg tbl.	30 x	A10B	glimpiride	
Glucobay 50mg; 100mg tabl	30;120 x	A10B	acarbos	
Glucosum 40 % inj	10x10 ml	B05B	glucose	1
Glurenorm 30 mg	50 x	A10B	gliquidone	
Gordius 300mg; 400mg tbl	50; 100 x	N03A	gabapentin	2
Haloperidol 1,5mg tabl.	50 x	N05A	haloperidol	2
Haloperidol 2mg/ml csepp	10 ml	N05A	haloperidol	2
Haloperidol 5mg/ml inj	5 x	N05A	haloperidol	2
Haloperidol dec. 50mg inj	5x1 ml	N05A	haloperidol	2
Helax SR 0,5mg; 1mg tabl.	30 x	N05B	alprazolam	2;4
Huma- Pronol 40mg tabl	50 x	C07A	propranolol	
Hydrosun ung. FoNo		FONO	-	3
Hypothiazid 25mg tabl	20 x	C03A	hidroklorotiazid	
III-as kenőcs		FONO		3
Indometacinos kenőcs FoNo	100 g	-	-	3
Jumex 5mg; 10mg tbl.	30; 50 x	N04B	selegiline	2
Jurnista 8mg, 16mg, 32mg, 64mg	14 x	N02B	hydromorphone	2;5
Kamilla tea		-	-	3
Kardegic 100mg por bels.old.	30 x	B01A	acetilszalicilsav	
Kardogrel 75mg tabl	28 xB01A	B01A	clopidogrel	2
Ketilept 25mg; 100mg; 150mg; 200mg tbl.	60 x	N05A	quetiapine	2
Klabax 500mg tabl	14 x	J01F	klaritromicin	1

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Klimicin 300 mg tabl	16 x	J01X	clindamycin	1
Kventiax 25mg; 100mg; 200mg; 300mg tbl.	60 x	N05A	quetiapine	2
Lamolep 25mg; 50mg; 100 mg; 200mg tabl	30 x	N03A	lamotrigine	2
Lansoptol 15mg; 30mg kapsz.	28 x	A02B	lansoprazole	
Lapiden 1,5mg tbl.	30 x	C03B	indapamide	
Latrigil 100mg tbl.	30 x	N03A	lamotrogone	2
Leflokin 500mg tbl.	7 x	J01M	levofloxacin	1
Leponex 25mg; 100mg tabl	20; 50 x	N05A	clozapine	2
Levoxa 500mg tabl	5; 7 x	J01M	levofloxacin	1
Linimentum scabieidum sol. FoNo	dosis	-	benzyl benzoate+phthalate	3; 4
Lioton gél	50 g	C05B	heparin	
Lisopress 5mg; 10mg; 20mg tabl	28 x	C09A	lisinopril	
Lokren 20mg tabl	28 x	C07B	betaxolol	
Lopedium 2mg tabl	10;30 x	A07D	loperamide	1
Lyrica 75mg; 150mg kapsz	56 x	N03A	pregabalin	2
Lyxio 200mg por	30 x	R05C	acetyl- cisztein	1
Madopar 100mg/25mg retard kapsz	100 x	N04B	levodopa	2
Madopar 125 mg p.tabl	100 x	N04B	levodopa	2
Madopar 200/50mg tabl	100 x	N04B	levodopa	2
Marfarin 1mg; 3mg; 5mg tabl.	30 x	B01A	warfarin	
Matrifen 12; 25; 50; 75; 100mcg/h tapasz	5 x	N02A	fentanyl	2;4
Meforal 500mg; 850mg; 1000mg tbl.	60 x	A10B	metformin	
Meloxan 15mg tbl	30 x	M01A	meloxican	3
Meramyl 2,5mg; 5mg tabl	30 x	C09A	ramipil	
Merbromin 2 % oldat	ml	-	merbromin	3

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Metfogamma 500mg; 800mg; 1000mg tabl	30;60;120 x	A10B	metformin	
Metoprolol Z Hexal 25mg; 50mg;100mg tabl tabl	30 x	C07A	metoprolol	
Mezym forte 10000 E tabl	50 x	A09A	pancreatin	
Miderison 50mg; 150mg tabl	30 x	M03B	tolperison	
Minipress 1 mg; 2mg; 4mg; 6mg ret. kapsz	30 x	C02C	prazosin	
Moditen depo 25 mg inj	5x1 ml	N05A	fluphenazine	2
Mono Mack Depot 100mg tabl	28 x	C01D	izoszorbit-moionitrát	
Monural 3 g granulátum	1 x	J01X	fosfomicin	1
Motidin 20mg; 40mg tabl	14; 28 x	A02B	famotidin	
Motilium 10 mg tabl	30;50 x	A03F	domperidone	5
Myoflexin 250mg tabl	20 x	M03B	cloroxazon	
Naftilong 100mg; 200mg kapsz	50; 100 x	C04A	naftidrofuryl	
Nebivolol 5mg tabl.	30 x	C07A	nebivolol	
Neo-Ferrolgamma kapsz	100; 50x x	B03A	ferrosulfate+folsav	
Neomycines orrcsepp		FONO		
Neurotop 200mg; 300 mg; 600 mg ret tabl	50 x	N03A	carbamazepine	5
Nidol tabl.	30 x	M01A	nimesulid	2
Nilacid tabl	50 x	A02A	magnesium trisilicicum	
Nitroderm TTS-5mg; 10mg tapasz	30 x	C01D	nitroglycerin	
Nitrofurantoin tabl	20 x	J01X	nitrofurantoin	1
Nitromint 8mg/g spray	10 g	C01D	nitroglycerin	
Nitromint ret.2,6 mg; 6,5 mg tabl	60 x	C01D	nitroglycerin	
Noclaud 100mg tabl	56 x	B01A	cilostazol	2
Normix 200mg tabl	12 x	A07A	rifaximin	1

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
No-spa 40 mg inj	5x2 ml	A03A	drotaberine	1
No-spa 40 mg tabl	24 x	A03A	drotaberine	1
Novascabin emuls.	70 g	P03A	benzyl benzoate	2;4
Noviform 10mg; 20mg tabl	30 x	C09A	fosinopril	
Olanzapin Teva 5mg; 10mg tabl	28 x	N05A	olanzapine	2
Olicadr retard 40mg; 60mg kapsz.	50 x	C01D	isosorbid mononitrat	
Oxigen	1	-	oxigén	1
Oxycort spray	38 g	D07C	hydrocortizon	1;4
Panalgorin 500mg tabl.	10 x	N02P	metamizole natrium	1
Pantoprazol 20mg; 40mg tabl.	28 x	A02B	pantoprazol	
Panzytrat 25000E kapsz.	100 x	A09A	multienzim készítmény	2
Paraffinum liquidum		FONO		3
Pentoxyl-EP 400mg tabl	50;100 x	C04A	pentoxiphyllin	
Perdox 1mg; 2mg; 3mg tabl.	60 x	N05A	risperidon	2
Perdox oldat 1mg/ml	100 ml	N05A	risperidon	2
Perineva 4mg; 8mg tabl	30 x	C09A	perindopril	
PK-Merz tabl	30 x	N04B	amantadine	2
Pradaxa 75mg; 110mg; 150mg kapsz	30;60 x	B01A	dabigatran etexilate	2
Propranolol Akadimex 40mg tabl	50 x	C07A	propranolol	
Protonexa 15mg; 30mg	28 x	A02B	lansoprasol	
Pyoctanin ecsetelő		FONO		3
Quetiapine 25mg;50mg;100mg;150mg;200mg;300mg tabl.	100 x	N05A	quetiapine	2
Ralgen 50mg kapsz.	20 x	N02A	tramadol	2;5
Ramipril 2,5mg; 5mg tbl.	28 x	C09A	ramipril	
Ranitidin 150mg; 300mg; tabl	60 x	A02B	ranitidin	

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Rawel SR 1,5mg ret. tabl	30 x	C03B	indapamide	
Reparon kenőcs	25 g	C05A	escherichia coli, phenol	
Reparon kúp	10 x	C05A	escherichia coli, phenol	
Revolade 25 mg tabl	28 x	B02B	eltrombopag	2
Ricini oleum		FONO	ricinus	
Rilmenidin 1mg tabl	30 x	C02A	rilmenidin	
Ringer oldat 500ml; 1000ml inf.	1 x	B05B	electrolytes(KCl,CaClhidrát,NaCl)	1;4
Ripidon 1 mg; 2mg; 3mg tabl	60 x	N05A	risperidon	2
Risperdal 1 mg/ml oldat	100 ml	N05A	risperidon	2
Ritex Sol.	dosis		FONO	3
Rivotril 0,5 mg; 2mg tabl	30;50;100 x	N03A	clonazepam	2
Ropinirol 2mg; 8mg tabl	28 x	N04B	ropinirole	2
Rubophen 500 mg tabl	20 x	N02B	paracetamol	1
Rutascorbin tabl	50 x	C05C	rutoside+ascorbinsav	
Sanval 5mg; 10mg tabl	10;20 x	N05C	zolpidene	5
Seduxen inj	5x2 ml	N05B	diazepam	1;4
Seduxen 5mg tabl	20 x	N05B	diazepam	5
Senna folium 50g	dosis	FONO	senna	1
Sermion 30mg tabl	30 x	C04A	nicergolin	
Sertan tabl	50 x	N03A	primidone	2
Sirdalud 4mg tabl	30 x	M03B	tizanidin	
Sirdalud MR 6mg; 8mg retard tabl	30 x	M03B	tizanidin	
Solu-Medrol 40 mg inj , 80 mg	1 x	H02A	methylprednisolon	1;4
Sumetrolim 400mg/50mg tabl	20 x	J01E	sulfamethoxazole+trimethoprim	1

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Suprastin inj	5 x	R06A	chloropyramine	1
Suprastin tabl	20 x	R06A	chloropyramine	1
Syncumar mite 1 mg tabl	30; 60 x	B01A	acenocoumarol	
Tápszer: DIBEN Drink Ízes	200 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN 2 Kcal Drink	200 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN 2 Kcal Fibr. Drink	200 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN 2 Kcal HP Fibre	500 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN 5 Kcal Shot	120 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN DB Creme	125 g		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN Ener.Drink	200 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN Ener.Fibr.Drink	200 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN Hepa Drink	200 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN Jucy Drink	200 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN Prot.Ener.Drink	200 ml		tápszer	2
Tápszer: FRESUBIN Yocrema	125 g		tápszer	2
Tegretol CR 200mg; 400mg tabl	30; 50 x	N03A	carbamazepin	2
Tenaxum 1 mg tabl	30 x	C02A	rilmenidine	2
Tensiomin 12,5mg; 25mg tabl	30; 90 x	C09A	captopril	
Tiager 100 mg tabl	20; 50 x	N05A	tiapridal	2
Tiapridal 100mg tbl.	50 x	N05A	tiapridal	2
Tramadol 100mg rat. Inj	5x2 ml	N02A	tramadol	5
Tramadol 100mg/ml csepp	10 ml	N02A	tramadol	5
Tramadol 50mg; 100 mg tabl	20;30;50 x	N02A	tramadol	5
Trombex 75mg tabl	28 x	B01A	clopidogrel	5

Név	Kiszerezés	ATC kód	Hatóanyag	Megjegyzés
Ulprix 20mg; 40mg tabl	28 x	A02B	pantoprazol	
Ureum ung. (Carbamidos kenőcs)	dosis	FONO	carbamidos kenőcs	3
Ursofalk 250mg kapsz	60 x	A05A	ursodeoxikólsav	2
Vaselinum album; flavum	dosis	FONO	vaselin	3
Venoruton 300 mg kapsz.	50 x	C05C	monoxerutin	
Venoruton Forte 500 mg tabl	60 x	C05C	monoxerutin	
Venoruton gél	40 g	C05C	oxerutins	
Verospiron 25 mg; 50 mg tabl	20 x	C03D	spironolactone	
Voltaren 75 mg inj	5x3 ml	M01A	diclofenac	
Vulnera ung	dosis	FONO	sebkenőcs	3
Warfarin 1mg; 3mg; 5mg tabl	30 x	B01A	warfarin	
Xanax 0,5mg; 1mg tabl	30 x	N05A	alprazolam	2
Xarelto 15mg, 20mg tabl	14;28 x	B01A	rivaroxaban	
Xilox 50 mg/g gran	30 x	M01A	nimesulide	5
Xorimax 250mg; 500mg tabl	10 x	J01D	cefuroxim	1
Ypsila 40mg;60mg;80mg kapsz.	60 x	N05A	ziprasidone	
Zanocin 200 mg tabl	10 x	J01M	ofloxacin	1
Zinacef 750 mg inj	1x6 ml	J01D	cefuroxim	1
Zinci aquosa susp.	dosis	FONO	zink oxid	3
Zinci oxydati ung.	dosis	FONO	zink oxid	3
Zinnat 500mg tabl	10 x	J01D	cefuroxim	
Zitrocin 500mg tabl	3 x	J01F	arithromycin	1
Zyllt 75mg tabl	30 x	B01A	clopidogrel	2

- 1: Sürgősségi ellátásra
- 2: Szakorvosi vényre vagy szakorvosi javaslatra
- 3: Kezelésekhez
- 4: Szakmai döntés alapján
- 5: Eseti ellátás (az első dobozt az intézmény téríti, a továbbiakat a lakó)

A 2006. Évi XCVIII. Törvény rendelkezik a gazdaságos gyógyszerellátásról, F törvény 44. §. 1-4 bekezdése rendelkezik a felírt gyógyszerek helyettesíthetőségéről.
Intézetünk ATC kód szerint meghatározta a rendelhető gyógyszereket.
A gyógyszerrendelésnél figyelembe kell venni a gyógyszer gazdaságossági előírást. Azonos hatóanyagú, megegyező ATC kódú olcsóbb gyógyszer is rendelhető, melynek költségét az intézmény viseli.
A gyógyszerár saját kompetenciáján belül az intézményi listán szereplő gyógyszert helyettesítheti, ha az nem beszerezhető.

Pécs, 2022. január 01.

Összeállította:

Vida Gabriella
Vezető ápoló

Dr. Radványi Ildikó
Háziorvos

Jóváhagyta:

Gyuró Anikó Katalin
Intézményvezető

"SZJ" = szakorvosi engedéllyel rendelkezők számára:

Gyógyászati segédeszköz biztosítása

Az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet, valamint az annak módosítására kiadott 6/2000. (VI.6.) SzCsM rendelet alapján biztosítja a Baptista Szeretetszolgálat Szeretetotthona lakói számára.

Testközeli gyógyászati segédeszközök:

(Mindazok amelyek a testfelülettel tartósan érintkeznek)

Az ellátott költségén történik a biztosítása (kivéve az 52§. (6) bekezdésében foglaltak esetén)

A leggyakrabban használt testközeli gyógyászati eszközök:

- szemüveg
- hallókeret
- inkontinencia termékek (pelenka, betét)
- protézisek, stb.

Test-távoli gyógyászati segédeszközök:

(Mindazok, amelyek a testfelülettel alkalmanként érintkeznek)

Az intézmény költségén történik a biztosítása.

Leggyakrabban használt test-távoli gyógyászati eszközök:

- támbot
- mankó
- kerekesszék
- kapaszkodó
- kádülőke, stb.

Pécs, 2022. január 01.

ph.

Gyuró Anikó Katalin
intézményvezető

BAPTISTA SZERETETSZOLGÁLAT SZERETETOTTHONA

7636 Pécs, Malomvölgyi
út 21.

A SZOCIÁLIS MUNKA ETIKAI KÓDEXE

Elfogadásra került a Szociális Szakmai Szövetség 2016. április 15-i
Köldöttgyűlésén

**5. SZÁMÚ
MELLÉKLET**

Pécs, 2022. január 01.




Gyuró Anikó Katalin
intézményvezető

A Szociális Munka Etikai Kódex

Preambulum

A szociális munka olyan gyakorlat alapú szakma és tudományág, amely elősegíti a társadalmi változást és fejlődést, a társadalmi összetartozást, valamint az emberek hatalommal való felruházását és felszabadítását. A társadalmi igazságosság, az emberi jogok, a közös felelősségvállalás és a különbözőségek tiszteletének elvei központi helyet foglalnak el a szociális

munkában. A humán és társadalomtudományok elméleteivel, valamint a helyi tudásokkal felvértezve a szociális munka embereket és rendszereket aktivizál, hogy választ adjon az élet kihívásaira és előmozdítsa a jóllétet.

A szociális munka a humanitárius és demokratikus eszmékből nőtt ki, az emberi méltóság tiszteletben tartásán alapszik. A problémamegoldás során a tanult elméletek felhasználásával a szociális munkás azokon a pontokon avatkozik be, ahol az emberek kölcsönhatásba kerülnek környezetükkel. Az emberi jogok és a társadalmi igazságosság alapvető fontosságúak a szociális munkában. A szociális munkások felelőssége, hogy megfeleljenek az Etikai Kódex elvárásainak, működjenek együtt a szociális szolgáltatások megvalósítóival, a munkáltatókkal, döntéshozókkal és más szakterületeken dolgozó szakemberekkel.

Előszó

1. A Szociális Szakmai Szövetség Etikai Kollégiuma által készített Szociális Munka Etikai Kódexe (továbbiakban: Etikai Kódex) a szociális munka gyakorlatát meghatározó szakmai etikai normákat tartalmazza.
2. Az Etikai Kódex az ENSZ Emberi Jogok Nyilatkozatára, az Európai Szociális Kartára, az ENSZ Gyermek Jogairól szóló Egyezményére, az Emberi Jogok Európai Egyezményére, valamint a Szociális Munkások Nemzetközi Szövetségének Szakmai Kódexére támaszkodik.
3. Az Etikai Kódex a szociális munka folyamatában részt vevők értékeinek és emberi méltóságának megőrzését, helyreállítását és kiteljesítését szolgálja. Elősegíti a szakma elkerülhetetlen etikai dilemmáiban való eligazodást és azok feloldását.
4. A szociális munka olyan szakmai tevékenység, amely a szociális munkás felelősségét meghatározó etikai elveken alapul. A szociális munkás felelőssége, hogy saját kompetenciájának határait figyelembe véve végezze a tevékenységét, nyújtson szakmai szolgáltatásokat.
5. A szociális munka jogszabályban meghatározott képesítési követelmények alapján elsajátítható szakmai ismeretekre, tapasztalatokra, készségekre és értékekre épül.
6. A szociális munkás felelőssége a kliensekkel, a munkatársakkal, az egyéb szakmák képviselőivel és a társadalmi környezettel való együttműködésre terjed ki.
7. A szociális munkás felelősséget vállal az egyének, csoportok, családok, közösségek

(továbbiakban: kliens), valamint a szervezetek, intézmények érdekeinek képviselőjében és lehetőség szerinti érvényesítésében.

Alapelvek

8. A szociális munkással szemben alapvető elvárás, hogy tevékenységét etikai tudatossággal végezze.
9. A szociális munkás tiszteletben tartja minden ember méltóságát, értékét, jogait, védelmezi testi-, lelki-, értelmi-, erkölcsi-, jól-létét.
10. A szociális munkás tartózkodik minden olyan megnyilvánulástól, tevékenységtől, illetve kifejezés használatától, amely sértheti a kliens méltóságát, vagy negatív diszkriminációt eredményez életkor, nem, nemi azonosság, szexuális irányultság, etnikai hovatartozás, kultúra, nemzetiség, vallás, fogyatékoság, gazdasági-szociális helyzet, vagy egyéb ok alapján.
11. A szociális munkás elismeri és tiszteletben tartja a társadalom sokszínűségét, figyelembe veszi az egyéni, családi, csoportos és közösségi különbségeket, de diszkrimináció nélkül végzi munkáját.
12. A szociális munkás diszkrimináció és előítéletesség nélkül – szakmai tisztességgel - végzi munkáját.
13. A szociális munkás felelőssége, az Etikai Kódexet aláíró és csatlakozó szakmai szervezetek joga és kötelessége, hogy felhívják a döntéshozók, valamint a közvélemény figyelmét mindarra, amiben a nélkülözés és a szenvedés kialakulásáért a döntéshozók, a társadalom vagy egyes intézmények felelősek, illetve amivel akadályozzák ezek enyhítését.
14. A szociális munkás tevékenységével, szakmai állásfoglalásaival segíti elő a társadalmi változásokat.
15. A szociális munkás az általános adatvédelmi szabályokon túl is köteles biztosítani a titoktartást és az információk felelős kezelését. Bizonyos helyzetekben - bűncselekmények és jogsértések esetén, különös tekintettel a bántalmazás különböző formáira - társadalmi felelőssége vagy egyéb kötelezettségei módosíthatják ezt az elvárást, amit mindenkor a kliens tudomására kell hozni. A titoktartás minden szóbeli, írásbeli, hang- és képanyagra rögzített és az azokból kikövetkeztethető információra, az esettanulmányokra, esetismertetésekre és publikációkra is vonatkozik.
16. A szociális munkás a kliens kiszolgáltatott helyzetével nem él vissza.
17. A szociális munkás tevékenységeiben a segítségnyújtás elsődleges fontosságú, az együttműködésre kötelezett kliensekkel való kapcsolattartásban is.

I. A kliens és a szociális munkás kapcsolata

18. A szociális munkás tevékenységét kliense bevonásával, folyamatos részvételével kell végeznie oly módon, hogy segítse őt az életét érintő helyzetek felismerésére, ezekben döntések meghozatalára, és a szükséges intézkedések megtételére.
19. A szociális munkás elsődlegesen a kliense érdekeit képviseli, de emellett tiszteletben tartja mások érdekeit is.
20. A kliens és a szociális munkás együttműködése olyan formális kapcsolat keretében valósul meg, amely a bizalmon, az őszinteségen és a kliens autonómiájának tiszteletben tartásán alapul. A segítő kapcsolat során törekedni kell a klienssel való egyenrangú kapcsolat kialakítására.
21. A szociális munkás arra törekszik, hogy az általa nyújtott szolgáltatások minden érintett számára hozzáférhetőek legyenek.
22. A szociális munkás a kliense számára adjon meg minden szükséges információt, hogy a kliens a saját életével kapcsolatban megalapozott döntéseket tudjon hozni. Segítenie kell továbbá klienseit abban, hogy megismerjék, megértsék és gyakorolhassák jogaikat, szükség esetén panaszt tudjanak tenni, jogorvoslatot kérhessenek.
23. A szociális munkában összeférhetetlen a szociális munkás és a kliens közötti rokoni, baráti, szerelmi, üzleti (haszonszerzésen alapuló) kapcsolat és a közösségi portálokon szerveződő, magánjellegű virtuális érintkezés.
24. A kliens indokolt esetben megválaszthatja a szociális munkást, amennyiben az intézmény működése ezt lehetővé teszi. A szociális munkás - szakmai megfontolás alapján és/vagy összeférhetetlenség esetén - megszakíthatja a segítő kapcsolatot úgy, hogy gondoskodik a kliens további szakmai segítségéről.
25. A szociális munkás arra törekszik, hogy elhárítson, kiküszöböljön és elkerüljön minden olyan befolyásoló tényezőt, amely a tárgyilagos munkavégését gátolja, különös tekintettel a bántalmazás különböző formáival kapcsolatos bűncselekmények és jogsértések esetére.
26. A kliensek számára juttatott javakból a szociális munkás nem részesülhet.
27. Az intézmény számára érkező támogatásokból a szociális munkás részesülhet, amennyiben azok elosztásáról az intézmény belső szabályzatában egyértelműen határoz, és annak szabályait nyilvánossá teszi.
28. A szociális munkás előzetesen tájékoztatja kliensét az általa igénybe vett szolgáltatás esetleges anyagi feltételeiről. A szociális munkás kliensétől egyéb ellenszolgáltatást nem kérhet, és nem fogadhat el.
29. A szociális munkát folytató szervezetek nem használhatják fel a segítő folyamatot pártpolitikai célokra, vagy vallási meggyőződés befolyásolására.

30. Amennyiben a szociális szolgáltatás igénybevétele valamilyen elkötelezettséghez kötött, azt a klienssel előre közölni kell.
31. A kliens – a szolgáltatásra és a szociális munkásra vonatkozó – panaszát az érintett felek bevonásával minden esetben meg kell vizsgálni.
32. A szociális munkás kliensét nem avathatja be a munkahelyi vitákba.
33. Amennyiben a szociális munkás tudomására jut a kliens szolgáltatás igénybeviteléhez kapcsolódó jogsérelme, bántalmazottsága, vagy kiszolgáltatott helyzetével összefüggő visszaélés, kötelessége az érintett szervezetnél, vagy annak fenntartójánál vizsgálatot kezdeményezni.

II. A szociális munkás és a szakma kapcsolata

34. Az önkéntesek, laikusok, gyakornokok bevonásáért, illetve az általuk nyújtott szolgáltatások minőségéért az őket bevonó szociális munkásé, illetve az intézmény vezetőjéé a felelősség.
35. A szociális munkás kötelessége, hogy a vele együtt tevékenykedő önkéntesek, laikusok, gyakornokok figyelmét felhívja az Etikai Kódex megismerésének és alkalmazásának fontosságára.
36. A szociális munkás felelősséggel tartozik az általa vezetett segítő tevékenység teljes folyamatának szakmai tartalmáért, minőségéért.
37. A szociális munkás nem vállalhat el olyan feladatot, amelyben tevékenységét visszaélésre vagy emberellenes célokra használhatják fel.
38. A szociális munkás arra törekszik, hogy a szociális területen tevékenykedő intézmények, szervezetek és szakemberek hálózatként együttműködjenek, a társadalmi problémák megoldása érdekében szakmaközi egyeztetéseket, fórumokat, szektor- és ágazatközi együttműködéseket hozzanak létre.
39. A szociális munkás joga és kötelessége, hogy folyamatosan nyomon kövesse a szakma fejlődését, változását, és azt alkalmazza munkájában.

III. A szociális munkás és a munkatársak kapcsolata

40. A szociális munkában és a munkatársak kapcsolatában alapvető érték az együttműködés, amely formális keretek között valósul meg. A szociális munkás tiszteletben tartja munkatársai nézeteit, tekintettel van képzettségükre és kötelezettségeikre.
41. A szociális munkás kapcsolatát munkatársaival a bizalom, a tisztelet és a szolidaritás határozza meg, ezek azonban nem fedhetik el a szakmai problémákat.
42. A szociális munkás szaktudását, gyakorlati tapasztalatait, szakmai információit és etikai dilemmáit megosztja és megvitatja munkatársaival, különös tekintettel a pályakezdők és a gyakornokok szakmai fejlődésének biztosítása érdekében.

43. A szociális munkás más szakemberekkel történő együttműködése során tiszteletben tartja azok kompetenciáit, - különös tekintettel a bántalmazás különböző formáival kapcsolatos bűncselekmények és jogsértések esetén - ez azonban saját felelősségét az eset további vitelében nem csökkentheti.
44. A szociális munkás tiszteletben tartja munkatársainak és más szakembereknek a sajátjától eltérő véleményét és munkamódszerét. Kritikájának felelős módon, az érintett bevonásával ad hangot.
45. Magánjellegű kapcsolata munkatársaival a szociális munkást nem befolyásolhatja abban, hogy szakmai tevékenységét legjobb tudása és meggyőződése szerint végezze.
46. A szociális munkás védi munkatársait az igazságtalan eljárásokkal szemben. Támogatja őket a kliensek és a szakma érdekei miatt vállalt összeütközésekben.
47. A szociális munkás munkatársa helyettesítésekor tekintettel van annak érdekeire, szakmai munkájára és a klienssel kialakított kapcsolatára.
48. A szociális munkás és az őt foglalkoztató intézmény, szervezet felelőssége, hogy csak feladatai ellátására alkalmas állapotban kerüljön kapcsolatba kliensével.

IV. A szociális munkás munkahelyéhez és a társadalomhoz való viszonya

49. A szociális munkás munkahelyén az Etikai Kódex elvei, értékei érvényesítésére törekszik. Ha ennek elérésében a szociális munkást akadályozzák, akkor segítségért joga van az Etikai Kollégiumhoz fordulni. A kliens és a szociális munkás érdeke, hogy szorgalmazza az Etikai Kódex bekerülését az intézmény szervezeti és működési szabályzatába.
50. A szociális munkás kötelessége, hogy törekedjen a szociális ellátások feltételeinek javítására, amelyek hozzájárulnak a társadalmi kirekesztés, megbélyegzés vagy megalázás csökkentéséhez, és ez által elősegítik a munkahelyi- és a befogadó társadalom erősödését. A kirekesztés, diszkrimináció és előítéletesség nélküli, szakmai tisztességgel végzett, a kliens érdekeit szem előtt tartó munka érvényesítésében kiemelt szerep jut a munkahelyi vezetőnek.
51. A szociális munkás kötelessége, hogy felhívja a munkáltatók, döntéshozók, politikusok és a közvélemény figyelmét azokra a helyzetekre, ahol az erőforrások nem elegendőek, vagy ha a források elosztásának gyakorlata politikai célokat szolgáló, a gyakorlat elnyomó, igazságtalan, káros vagy illegális.
52. A szociális munkás munkahelye szakmapolitikájának és szakmai gyakorlatának javítására törekszik, növelve ezzel a szolgáltatások hatékonyságát és színvonalát. Ennek érdekében - az őt alkalmazó intézmény támogatásával - részt vesz esetmegbeszélő csoportokon, szakmai továbbképzéseken, a munkájához és egyéniségéhez legjobban illő szupervízióon.
53. A segítő munka során a szociális munkás védelemre jogosult a vele, az intézményével vagy a kliensével szembeni jogsértő vagy etikátlan bánásmóddal szemben. Ha etikai

sérelem éri akár intézmények, akár személyek részéről, akkor lehetősége van védelemért munkáltatójához, illetve annak fenntartójához, vagy az Etikai Kollégiumhoz fordulni.

54. A szociális munkás amennyiben közszereplést vállal, minden esetben közli, hogy milyen minőségben, kinek a nevében (egyén, munkahely, szakma, párt, egyház, szervezet, stb.) nyilatkozik vagy cselekszik.
55. Az Etikai Kódex az aláíró szervezetek minden tagjára nézve kötelező. A szociális munkás kötelessége az Etikai Kódexben foglaltak betartása, és törekszik annak betartására. Ez abban az esetben is kötelessége, ha nem szociális intézményben végzi munkáját. A szociális munkás a szociális munka értékeit tartja szem előtt, a munkaidőn kívül végzett egyéb tevékenységei során is.
56. A szociális munkás munkavégzése során tudatosítja környezetében a társadalmi felelősségvállalás és részvétel, valamint a szolidaritás fontosságát.
57. A szociális munkásnak kötelessége, hogy a rendelkezésére álló erőforrásokat tisztességesen, az igényeknek megfelelően használja fel.

Záró rendelkezések az Etikai Kódexhez

1. Az Etikai Kódexet aláíró szervezeteknek biztosítaniuk kell, hogy tagjaik megismerjék a Szociális Munka Etikai Kódexét, és tisztában legyenek azzal, hogy a szervezet tagságához tartoznak, hogy a Kódexben megfogalmazott etikai elvárások számukra kötelező érvényűek, szakmai kötelezettségnek tekintendők.
2. Az etikai alapelvek és normák nem helyettesítik a szakma működési feltételeit:
 - a kiépült intézményhálózatot a szükséges tárgyi feltételekkel együtt,
 - a szakemberek felkészültségét,
 - a szakmai szabályok ismeretét,
 - a szociális munka egyéb szabályozási szintjeit,
 - a szociális munka társadalmi presztízsét,
 - az érdekvédelmet.
3. A szociális munka Etikai Kódexe nyilvános, a szociális szolgáltatást igénybevevők és az együttműködő intézmények és szervezetek számára hozzáférhetővé kell tenni.
4. Az Etikai Kollégium állásfoglalásai – feldolgozásuk után – nyilvánosságra kerülnek.
5. A Szociális Szakmai Szövetség legalább ötévente, de - indokolt esetben - rövidebb periódusban is felülvizsgálja az Etikai Kódexet. A benyújtott változtatási javaslatokat szakmai nyilvánosság előtt szükséges megvitatni.

Értelmező rendelkezések

Szociális munka: olyan, hivatásszerűen végzett tevékenység, melyet – a szociális, illetve a gyermekjóléti ellátórendszeren belül vagy azon kívül – személyes szolgáltatásként nyújtanak, és amely az igénybevevők problémáinak megoldásához szükséges külső és belső erőforrások

komplex mozgósítására, ezzel élet- és működőképességük javítására, illetve helyreállítására irányul.

Szociális munka célja

A szociális munka-szakma meghatározó céljai közé tartozik a társadalmi változás elősegítése, a társadalmi fejlődés, a társadalmi összetartozás, valamint az emberek hatalommal való felruházása és felszabadítása. A szociális munka egyszerre gyakorlati szakma és tudományág, amely elismeri, hogy egymáshoz szorosan kapcsolódó történelmi, társadalmi-gazdasági, kulturális, térbeli, politikai és személyes tényezők kedvezően és/vagy kedvezőtlenül befolyásolják az emberiség jóllétét és fejlődését.

Szociális munkás: szakirányú egyetemi, főiskolai, illetve alapképzésben vagy mesterképzésben szerzett oklevéllel rendelkező munkatárs, aki szociális munkát végez.

Kliens: egyén, család, csoport, közösség, aki/amely a szociális munkás együttműködését igényli, vagy arra szorul.

Elfogadta a Szociális Szakmai Szövetség Küldöttgyűlése 2016. április 15-én