

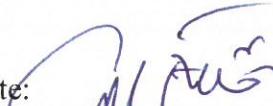
Baptista Szeretetszolgálat
Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye
Pécs, Endresz György u. 21.

FOGLALKOZTATÁSI SZAKMAI PROGRAM

a Pécs, Endresz György utca 21
Pécs, Endresz Gy. u.23.
Pécs, Dombay J. u. 3.

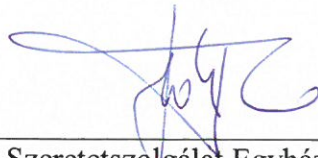
Hatályba lépés: 2024. január 1.

A szakmai programot készítette:


Gyúttok Ernő
igazgató



A Szakmai Programot jóváhagyta a Baptista Szeretetszolgálat képviselője:



Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy
Fenntartó



Tartalomjegyzék

Általános rendelkezések	3
I. Bevezetés (intézmény adatok)	4
II. Szakmai program tartalma	5
III. Foglalkoztatási program bemutatása.	
3.1 Foglalkoztatási forma	7
3.2 A foglalkoztatásban résztvevők létszáma	9
3.3 A foglalkoztatás helyszíne	10
3.4 A foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek	11
3.5 Betanítás fejlesztési programja	12
3.6 A foglalkoztatás tárgyi és személyi feltételei	15
IV. Előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítési terve	19
V. A foglalkoztatásban résztvevő ellátottak tovább lépési lehetősége	20
VI. A foglalkoztatásban részt vevő gondozók száma	21
Mellékletek:	
A foglalkoztatás alkalmassági vizsgálatán megfelelték névsora	22
Nyilatkozat a fejlesztő foglalkoztatáshoz szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításáról	24
Dokumentum minták:	
Kérelem, fejlesztő foglalkoztatás igénybevételéhez	26
Nyilatkozat adatkezeléshez	27
Értesítés vizsgálat lefolytatásáról	28
Beutalás foglalkoztatás- egészségügyi vizsgálatra	29
Fejlesztési szerződés fejlesztő foglalkoztatásról	30
Fejlesztési szerződés fejlesztő foglalkoztatásról (Módosítás)	32
Értesítés fejlesztési jogviszony megszűnéséről	34

Általános rendelkezések

A Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy (továbbiakban: Baptista Szeretetszolgálat) alapelveivel, valamint a szegények és rászorulóknak megsegítése érdekében vállalt jászolgálati tevékenységével összhangban szociális közfeladatok ellátásáról döntött. Ennek érdekében a Szociális törvény szerinti személyes gondoskodás körébe tartozó szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat biztosító intézmény Pécsen történő fenntartásáról döntött.

A Baptista Szeretetszolgálat, mint fenntartó nemcsak a Magyarországi Baptista Egyház gyülekezeteihez tartozó, krízishelyzetbe került személyeknek biztosít ellátást, hanem – gyülekezeti hovatartozástól és vallási meggyőződéstől függetlenül – lehetőségeihez mérten mindenki számára segítséget nyújt.

Meggyőződésünk, hogy hitünkkel, odafigyelésünkkel képesek leszünk elősegíteni az arra rászorulóknak életminőségének javítását.

Az intézmény nem tud megoldani minden problémát, de enyhíti a rászorulóknak mindennapi nehézségeit, emberséggel, keresztényi törődéssel, szakszerű szervezeti működésével és rendjével együtt.

Humanitárius és erkölcsi fejlődést elősegítő körülményt és gondoskodást nyújtunk lakóink, ellátottaink számára.

Tiszteletben tartjuk az ellátásunkat igénybe vevő, intézményünkbe beköltöző lakóknak lelkiismereti szabadságát és vallási meggyőződését.

A Baptista Szeretetszolgálat által megbízott lelkipásztorok és munkatársak által az ellátottak igényeinek megfelelően az intézmény vezetésével történő egyeztetés alapján biztosítjuk a lelkigondozás, az életvezetési és egyéb tanácsadás igénybevételének lehetőségét.

I. Bevezetés

Intézmény neve: Baptista Szeretetszolgálat
Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye (ÉFESZI)
7633 Pécs, Endresz Gy. u. 21.
Tel.: 72/788-852, fax: 72/789-042

Telephely címe: 7633 Pécs, Endresz Gy. u. 21.
7633 Pécs, Endresz Gy. u. 23.
7633 Pécs, Dombay u. 3.

Alapító és irányító szerv neve, székhelye:
Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy
1111 Budapest, Budafoki u. 34/b

Az intézmény fenntartója: Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy

Alapító okirat azonosítója: S0014840

Az intézmény alaptevékenysége:
Fogyatékos személyek nappali ellátása,
Fejlesztő foglalkoztatás,
Fogyatékosok gondozóháza,
Támogató szolgálat
Támogatott lakhatás

Szakágazat száma: 853240

Finanszírozási igény: A központi költségvetési törvényben megállapított szociális foglalkoztatási támogatás (normatív állami hozzájárulás).

Adatok bizalmas kezelése: az intézmény Adatvédelmi szabályzata alapján történik.

Foglalkoztatás az 1993. évi III. törvény 99 §-sa alapján történik.

II. Szakmai program tartalma

A felnőtt, tartalmas élet feltétele a munkavégzés, amely a megélhetéshez szükséges anyagi javakat biztosítja, valamint az önértékelés és a kompetenciaérzés növeléséhez elengedhetetlen, a rehabilitációt segíti. Szolgáltatásunk során a foglalkoztatásban résztvevők számára lehetővé kell tenni, hogy folyamatosan tanulhassanak, fejlődhessenek, biztosítva ezáltal, hogy a munkaerő-piaci foglalkoztatásra való felkészítésük megoldható legyen.

Az életmód és életminőség vonatkozásában a legfontosabb egyrészt az, hogy ezek az emberek - még az épeknél is nagyobb jelentőséget tulajdonítva a munkának - súlyosabban élik meg a munkanélküliséget, mint azok, akiknek nagyobb esélyük van az elhelyezkedésre. Ugyanilyen fontos ugyanakkor az is, hogy a munka világából való kiszorulás - az ez irányú iskolai és családi szocializációs hatásokra épülve - még tovább fokozza az exkluziót, a dependenciát mikro-, mezo-, és makroszinten. Ennek következtében még azok az integrációs sikerek is semmissé válhatnak, amelyeket a család és az intézmény eddig elért.

A fejlesztő foglalkoztatás célja:

Munkaviszonyban történő foglalkoztatás esetén,

- az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése,
- új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása,
- felkészítés a nyílt munkaerő-piacra.

Fejlesztési szerződés alapján foglalkoztatottak esetén,

- az egyén testi és szellemi képességeinek és munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése, fejlesztése,
- az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre,
- személyre szabott fejlesztési tevékenység.
- felkészítés a munkaviszonyban történő foglalkoztatásra, felkészítés az atipikus és a nyílt munkaerő-piacra

Az intézmény, és a foglalkoztatás szakmai programjának szinergiája, hatása más szociális szolgáltatásokra:

A foglalkoztatási szakmai program részletezi azokat az alapelveket, amelyeket az intézményi szakmai program iránymutatásként meghatároz, illetve a törvények valamint rendeletek alapján feladatként előír.

A foglalkoztatási szakmai program az egyes foglalkozási típusok létszámnormáit, valamint a tevékenységeket részletezi. Ez ad alapot arra, hogy a foglalkoztatás céljai, akár a fejlesztő foglalkoztatásban, akár a munkaszerződéssel történő foglalkoztatásban az intézményi ellátottak érdekében megvalósuljanak.

A cél pedig nem más, mint az, hogy a foglalkoztatottak a munka eszközével fejlődjenek egyéni képességeik, munkára szocializálódjanak, motivációjuk folyamatosan fenntarthatóvá váljon, jövedelemhez jussanak, más munkaerő-piaci foglalkoztatási formák felé ösztönözze őket.

Emellett önbizalmuk, önértékelésük, önállóságuk, önbecsülésük fejlesztése, és anyagi helyzetük javítása, melyek megvalósulása elősegíti normalizációjukat, társadalmi integrációjukat. Mindezen célok a szakmai programban rögzített tevékenységek, feladatok, módszerek eszközök segítségével valósíthatók meg, mely meghatározza a legfőbb célkitűzéseket, feladatokat, a célok elérése érdekében teendő intézkedéseket.

A társadalmi integráció, normalizáció, életminőség javítása, mint legfőbb általános célkitűzés függ a (mentális) egészségtől, gazdasági tényezőktől, esélyegyenlőség mértékétől, a foglalkozási rehabilitációs tevékenységek mellett a komplex rehabilitáció (orvosi-pedagógiai-foglalkoztatási-szociális) koordinált, szinergikus alkalmazásától, személyes kapcsolatok

minőségétől. Mindezen tényezők egymással szoros kölcsönhatásban vannak, fejlesztésük önmagukban nem valósulhat meg.

A fentiek leginkább a közösségi életvitel támogatott lakhatáson keresztül biztosított szolgáltatásunkban valósul meg, melynek egyik alappillére a foglalkoztatás. Mindazok a önálló életvitelhez szükséges kompetenciák, életterületek, életminőség faktorok melyek a foglalkoztatással biztosíthatók, elengedhetetlenek a közösségi élethez, az önálló életvitelhez, lakhatáshoz. A fentiek segítségével valósul meg az átlagpopuláció és a fogyatékos csoportok társadalmi konvergenciája, ami az integrációhoz vezethet.

Az intézmény szakmai programjára és szolgáltatásaira, rehabilitációs centrum jellegére épül a fejlesztő foglalkoztatás. Az egyén szükségleteinek megismerésével alakítható ki olyan rehabilitációs program, amelynek a foglalkoztatás meghatározó része. Az egyénre szabott foglalkoztatási tervek felülvizsgálatával folyamatosan a fejlesztő foglalkoztatás céljait helyezük előtérbe. Ekkor kaphatunk információt arról, hogy egy-egy munkát végző ellátottunk hol tart a munkában való szocializációban, motivációjában, valamint mentálhigiénés állapotának stabilitásában.

A foglalkoztatás során törekszünk piacképes termékek előállítására, színvonalas szolgáltatás nyújtására, és új piacok felkutatására, a marketingre nagy hangsúlyt helyezünk.

III. Foglalkoztatási program bemutatása.

3.1 Foglalkoztatási forma:

A fejlesztő foglalkoztatás formái – célcsoport minősítése

Fejlesztő foglalkoztatásban foglalkoztatottak:	56 fő
Fejlesztési szerződéssel	56 fő
Munkaszerződéssel	0 fő

Fejlesztő foglalkoztatás célja:

- az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése,
- új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása
- az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre,
- személyre szabott fejlesztési tevékenység.

Fejlesztő foglalkoztatásba való bekerülés módja, folyamata:

Az ellátottak munkakészségének, testi-, és szellemi képességeinek munkavégzéssel történő megőrzése, fejlesztése, valamint önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása vagy a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítése intézményi jogviszony keretében valósul meg.

Fejlesztési jogviszonyban az alábbi módon történik a foglalkoztatás.

Jogosultsági paraméterek:

- 16. életévét betöltötte,
- nem érte el a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt,
- más kereső tevékenységet nem végez,
- intézményi jogviszonya alapján
 - o közösségi alapellátásban,
 - o támogató szolgáltatásban,
 - o nappali ellátásban,
 - o átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátásban,
 - o ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátásban,
 - o rehabilitációs intézményi ellátásban,
 - o lakóotthoni ellátásban vagy
 - o támogatott lakhatásban vesz részt.
- foglalkozás-egészségügyi vizsgálat alapján az ellátott Mt. szerinti munkaviszonyban nem foglalkoztatható. A foglalkozás-egészségügyi orvos, a munka szakpszichológus és az intézményvezető együttes javaslata szükséges a fejlesztési jogviszonyba történő részvételhez.

A foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálat megállapítását követően a munka szakpszichológus és az intézményvezető javaslatai alapján készül az egyéni fejlesztési terv. Az intézményi jogviszony keretében fejlesztő jogviszonyban foglalkoztatottak az intézmény vezetőjével megállapodást kötnek, melyben rögzítik a munkavégzés feltételeit.

A megállapodás tartalmazza:

- a tevékenység részletes leírását,
- a munkaidő beosztását,
- a fejlesztő foglalkoztatási óradíj összegét,
- szándéknyilatkozatot az ellátott motivációjáról,
- a foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

Fejlesztő foglalkoztatás esetén a foglalkoztatott fejlesztő foglalkoztatási díjban részesül, a fejlesztési díj elszámolásának alapja az óradíj, amely nem lehet kevesebb **500,-Ft/óránál**.

Az óradíjak egyénileg, differenciáltan kerülnek megállapításra, kimagasló munkavégzés esetén a segítő javaslatára az intézményvezető jutalom kifizetéséről dönt.

A foglalkoztatás időtartama: **napi 4-6 óra**,

melyet egyénileg a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően az intézményvezető állapítja meg, figyelembe véve a munka-, és szervezetpszichológus szakvéleményében meghatározott óraszámot. Havi munkaidő keretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással, amely az egyén egészségi állapotához, fogyatékoságához igazodóan jobban kezelhető.

Tevékenységi körüket és annak időbeni ütemezését az egyéni foglalkoztatási tervek tartalmazzák, melyet évente felülvizsgálunk.

Munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja:

- az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése,
- új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása,
- felkészítés a nyílt munkaerő-piacra.

Az önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, valamint az ellátottak felkészítése védett munka keretében vagy nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

Az ellátásra jogosult ellátott és az intézmény között létrejött munkajogviszony, határozott idejű – legfeljebb 1 évre szóló – munkaszerződés. Az 1992. évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyv előírásai a mérvadók. Munkaviszonyban történő foglalkoztatás esetén a **minimálbérre** vonatkozó szabályok az irányadók.

A foglalkoztatás időtartama: **napi 4-8 óra**,

melyet egyénileg, a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően állapítunk meg. A munkaidő nem haladhatja meg a napi 8 órát és a heti 40 órát.

Feladatukat a munkaköri leírás tartalmazza.

A foglalkoztatási formák közötti különbség

Fejlesztési szerződéssel rendelkező foglalkoztatottak: ebben a foglalkoztatási formában főként egyszerűbb munkafolyamatokra épülő tevékenységeket végezzük el. A fejlesztő felkészítőben dolgozók nagyobb fokú irányítást, ellenőrzést igényelnek. Munkára való szocializálást, kitartást és a folyamatos motiváltságot, gyógypedagógiai, pedagógiai támogatással, tudjuk megvalósítani.

Munkaszerződéssel foglalkoztatottak: Cél a végtermék, feladat önálló elkészítése, összetettebb munkafolyamatokat egyedül képesek legyenek elvégezni. Új munkafolyamatokat, munkalehetőségeket, technikákat sajátítsanak el, melyek birtokában akár az atipikus, akár a nyílt munkaerő-piacon tudjanak a jövőben elhelyezkedni.

Jogorvoslati, érdekvédelmi lehetőségek:

Az ellátott és hozzátartozója, valamint az ellátottak érdekvédelmi szervezete jogorvoslattal élhet az intézmény igazgatójánál az intézményi fejlesztési jogviszony megsértése, a fejlesztési jogviszonyt érintő kifogások orvoslása érdekében.

A panasz kivizsgálására jogosult intézményvezető köteles 15 napon belül értesíteni a panasztevőt az elé terjesztett panasz kivizsgálásának eredményéről. A szükséges intézkedések

egyidejű megtételével felhívja a figyelmet a sérelem orvoslásának esetleges más módjaira is. Amennyiben az intézményvezető határidőben nem intézkedik, vagy a panasztevő nem ért egyet az intézkedéssel, az intézkedés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a fenntartóhoz fordulhat jogorvoslattal.

3.2 A foglalkoztatásban résztvevők létszáma

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja az intézményi jogviszony keretében, nappali ellátási formát igénybe vevő ellátottak száma 35 fő, fogyatékosok gondozóházát 10 fő, támogatott lakhatás 11 fő.

Az 56 fő enyhe-, illetve középsúlyos fokban értelmi fogyatékosággal élő személyek, halmozottan fogyatékosok esetében az értelmi akadályozottság mellé hallássérülés, súlyos látássérülés, mozgáskoordinációs problémák, és mozgásában akadályozottság társul.

A foglalkoztatott személy készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit részletesen az egyéni foglalkoztatási anamnézis és adatlap és az intézmény által alkalmazott megfigyelési lap tartalmazza, melyet a munkapszichológus és az intézmény orvosa, a szakmai team állapotváltozás esetén felülvizsgál.

Foglalkoztatottak megoszlása munkatevékenység alapján (fő)

foglalkoztatási jogviszony	porta-szolgálat	zöldterület kezelés	csomagolás	ajándéktárgy készítő	épület-takarítás	összesen
Mt alapján						
Szt. alapján	13	16	7	5	15	56

Foglalkoztatottak megoszlása intézményi jogviszony alapján (fő)

intézményi jogviszony	porta-szolgálat	zöldterület kezelés	csomagolás	ajándéktárgy készítő	épület-takarítás	összesen
Nappali ellátás	7	9	5	3	11	35
Fogyatékosok gondozóháza	3	4			3	10
Támogatott lakhatás	3	3	2	2	1	11
összesen	13	16	7	5	15	56

Foglalkoztatottak megoszlása társuló fogyatékoság szerint (fő)

fogyatékoság típusa	férfi	nő	összesen
látássérült	2	1	3
értelmileg akadályozott	25	20	45
halmozottan sérült	4	4	8

Foglalkoztatottak megoszlása életkor és nemek szerinti bontásban (fő)

életkor							
nem	20-30	31-35	36-40	41-45	46-55	56-64	összesen
férfi	4	2	7	6	8	4	31
nő	2	3	3	7	8	2	25
összesen	6	5	10	13	16	6	56

Az intézményben foglalkoztatott fogyatékossgal élő csoportot a fent bemutatott táblázatokban szereplő adatokon túl az alábbiakkal jellemezhetjük még munkavégzési képességük alapján: munkaképességeik szerényebbek, de részképességeik alkalmassá teszik őket az egyszerűbb, átláthatóbb, mechanikus munkafolyamatok, vagy munkák precíz végzésére. A munkák elvégzésén túl, fontos aspektus, hogy a szociabilitásuk olyan szintre kerüljön, hogy képesek legyenek a folyamatos munkavégzéshez szükséges kompetenciák „belsővé” tételére és az instrukciók követésére, megtartására. A fejlesztő-felkészítő foglalkozások mellett, az intézményben a fejlesztő foglalkozások során e kompetenciák fejlesztésére koncentrálódik a fejlesztő munka annak érdekében, hogy más típusú, akár a nyílt munkaerő-piacra történő foglalkoztatási formába kerülhessenek.

A fejlesztő elemekben a hangsúly odatevődik, amelyek szinten tartják, fejlesztik a megmaradt képességeket. Szem előtt kell tartanunk, a fogyatékossgukból (főként a központi idegrendszer ér károsodásokból) adódóan a szorosan vett mentális funkcióik jóval elmaradnak a populáció nagy átlagától. Ennek következtében munkateljesítményük hullámzó, rapszodikus, sokszor alulteljesítenek. Piaci szempontból nagyon nehéz kiszámítani azt a termelési volumet, amellyel teljesíteni tudjuk a kitűzött célokat, így az elsődleges munkaerő-piacon sok kérdőjelet hagy részvételük, helytállásuk. A kitűzött célok megvalósítására a havi munkaidőkeret egyenlőtlen napi időbeosztással segítséget jelent.

3.3 A foglalkoztatás helyszíne, és a foglalkoztatottak létszáma:

Szociális törvény alapján

Pécs, Endresz György utca 21.

Ajándéktárgy készítő	5 fő
Portaszolgálat	8 fő
Takarítás	8 fő
Zöldterület kezelés, BIODOM Kft Pécs – Köztemetők	2 fő
Zöldterület kezelés, Egyéb takarítás	6 fő
Csomagolás (fóliaválogatás, hajtogatás)	4 fő

Pécs, Endresz György utca 23.

Csomagolása	3 fő
Portaszolgálat	2 fő
Zöldterület kezelés BIODOM Kft Pécs – Köztemetők	4 fő
Takarítás	4 fő

Pécs, Dombay János u. 3.

Takarítás	3 fő
Zöldterület kezelés	4 fő
Portaszolgálat	3 fő

3.4. A foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek

Fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek

Az MGM Plastic Kft-vel kötött együttműködési szerződés alapján fóliaválogatás gyűjtőzsákokból különböző típusok szerint, etikettek, idegen anyagok eltávolítása, műanyag méretre vágása, hajtogatása.

Több éves sikeres együttműködés eredményeként Pécs Város cégével a BLOKOM Kft-vel megállapodás alapján parkgondozást végzünk a pécsi temetőben. A tevékenység célja a temető útjainak, sírok közti területeinek tisztántartása.

Schuller Eh'klar Kft-vel kötött együttműködési szerződés alapján különböző termékek méretre szabása, összehajtása, felcsévézése, csomagolása adott termékre vonatkozó előzetes szempontok alapján. Festőkészlet elhelyezése festékedényben, zsugorfóliázása, dobozolása.

Az épülettakarítás során a dolgozók képesek a nagy átlagpopulációnak megfelelően helytállni a takarítás során. Képesek kivitelezni azokat a munkafolyamatokat, amelyek a higiénikus és esztétikus takarítás követelménye, így különösen: söprés, porszívózás, felmosás, felületek fertőtlenítő tisztítása, törlése, ablaktisztítás.

Az intézmény és a szűkebb lakókörnyezet területén végezzük az évszakoknak megfelelő zöldterületek karbantartását: ágak, levelek gereblyézése, aprítása, fűnyírás, komposztálás, gyomlálás, söprés, hóeltakarítás, fagymentesítés.

Az ergonomikusan kialakított helyiségekben ajándéktárgy készítés történik. Fiataljaink többféle technikával dolgoznak: ékszereket (gyöngyszövés, gyöngyfűzés), tarisznyákat, lakberendezési kiegészítőket (terítő, díszpárna, csuhékosarak, csuhétalak,) lakásdíszeket (festett üvegek, gyertyák), játékokat (plüss, textil) készítenek.

A tevékenységek során nemcsak a motorikus képességük fejlődik, hanem a kognitív funkciókon át a szociális kompetencia számos területe, valamint önértékelésük, önbizalmuk növekszik, kisebbségi érzésük csökken. A fenti személyiségterületek fejlődésével teljesebb emberi életet élhetnek meg, másságuk és kirekesztettségük nem lesz hangsúlyos.

Foglalkoztató műhelyben végzett tevékenység

3299 *Egyéb, máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység (ajándéktárgy készítés)*

- Rafia használati és ajándéktárgy készítés,
- Újságpapír újrahasznosítása – ajándéktárgy készítés
 - papír feltekerése, sodrása, ragasztása
 - papírfonás
 - leszedés
 - festés, szárítás
- Gyöngyfűzés
- Nemezelés
- Makramé
- Gyertyaöntés
- Rongyszőnyegkészítés
 - Előkészítő műveletek

- anyagok szétválogatása (szín, vastagság, minőség)
- anyagok felaprózása, felgombolyítása
- anyagok hurkolása, szálazása, felgombolyítása
- szövőszálak összesodrása, feltekercselése

Szövés

- felvetés, alászövés,
- szőnyegszövés, lekötés,
- készáru leszedés, szétvágás,
- csomózás, rojtozás
- csomagolás

Foglalkoztató műhelyben megállapodás alapján végzett tevékenység

8292 *Egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység*

- csiszolópapír méretre vágása, hajtogatása
- csiszolópapír csomagolása
- festőkészlet válogatása, elhelyezése festékedényben, zsugorfóliázása, dobozolása

Az intézmény működési körébe tartozó tevékenység

8130 *Zöldterület-kezelés*

Parkosítás, parkfenntartás műveletei:

- kapálás, gyomlálás,
- fűnyírás, gereblyezés

8129 *Egyéb takarítás*

Utcaseprés, jég-, és hó eltakarítás

8121 *Általános épülettakarítás*

- seprés, felmosás, porszívózás, szemetes edények kiürítése

9609 *Portaszolgálat*

- intézmény területén látogatók tájékoztatása, irányítása, kísérése

Külső területen megállapodás alapján végzett tevékenység

8130 *Zöldterület-kezelés*

Parkosítás, parkfenntartás műveletei:

- kapálás, gyomlálás,
- fűnyírás, gereblyezés

8129 *Egyéb takarítás*

- utcaseprés, jég-, és hó eltakarítás

8292 *Egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység*

- fóliaválogatás, méretre vágás, hajtogatás

3.5. Betanítás-fejlesztés programja

Az intézmény szakmai programjával összhangban ellátottjaink sokoldalú személyiségfejlesztését kiemelt programként kezeljük.

Megvalósulás formái:

- sporttal, gyógytestneveléssel, a mozgáskoordináció javításával, fejlesztésével a fizikai állóképességet, kondíciót növeljük,
- mentálhigiénés munkatársak a motivációs bázis erősítésében működnek közre, valamint kezelik az intrapszichés konfliktusokat és az interperszonális kapcsolatokból fakadó konfliktusokat,
- a pedagógus, gyógypedagógus munkatársak folyamatosan nyomon követik, monitorozzák a foglalkoztatottak személyiségének alakulását, szükség esetén elvégzik az ehhez nélkülözhetetlen korrekciót, fejlesztő tevékenységet,
- az egészségügyben jártas munkatárs pedig abban nyújt támogatást, hogy a foglalkoztatásban részt vevő személy esetleges egészségügyi hátráltató körülményeit orvosolja, a balesetmentes munkavégzés zálogaként,
- a biztonságos és egészségmegőrző munkavégzés érdekében az intézmény munka és tűzvédelmi szabályzatának megfelelően a munkába állók munka, balesetvédelmi és tűzvédelmi oktatásban részesülnek. Időszakonként tűzriadó gyakorlaton is részt vesznek. A munkafolyamatokat felügyelő, irányító segítők folyamatos jelenlétükkel biztosítják az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzést.

Intézményünk munkatársai az alábbiakkal segítik a foglalkoztatásban résztvevőket a munkafolyamatok elsajátításában és a folyamatos munkavégző képesség fenntartásában:

- motiváció és a munkatevékenység bemutatása, interiorizációja,
- az adott munkafolyamat egyéni szükséglet szerinti egységekre bontása,
- az adott munkafolyamat megtanítása, az egyéni szükséglet szerinti egységekre bontásával,
- a munkafázisok betanítása,
- megerősítés, kondicionálás, pontosítás, rögzítés,
- gyakorlás a dolgozó képességei által meghatározott módon és időtartamban, szükség esetén együttes munka,
- ellenőrzés, eleinte gyakran,
- ellenőrzés a megfigyelés különböző formáiban, ennek szakmai hasznosítása, pozitív visszajelzés, naponkénti értékelés,
- az önálló munkavégzés készségének kialakítása, figyelemmel kísérése, értékelése.

A fejlesztő-foglalkoztatás folyamatában az eddig megszerzett OKJ-s és tanfolyami képzések ismereteit is beépítjük.

3299 *Egyéb, máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység (ajándéktárgy készítés)*

Ajándéktárgy készítés témakörben több ízben és több szakon (csuhé, szövés, kosárfonás, virágkötészet, mézeskalácskészítés, fajtátékkészítés) tanfolyami képzés zajlott az intézményben. A képzések tematikáját használjuk fel a betanítás-fejlesztés programjában.

Tematika: *Motiváció*

- felkészülés a tanulásra, ismeretek befogadására
- tanulásmódszertan, kis algoritmusokban haladás,
- csoportkohézió,
- személyiségfejlesztő módszerek, énkép, önbizalom erősítése.

Munka-, tűz-, és környezetvédelem

- védőfelszerelések használata,
- kémiai kockázatok ismerete,
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése, hasznosítása,

Anyag és gyártásismeret

- felhasznált anyagok köre,

- kézi és gépi szerszámok,
- termékek típusai

Szakmai ismeret

- szükséges alapanyagok,
- munkafolyamatok műveleti sorrendje,
- javítható hibalehetőségek ismerete,

Szakmai gyakorlat

- a minőségi követelmények megismerése
- a használatos berendezések kezelésének, karbantartásának begyakorlása
- késztermék értékesítésének folyamata

Az alábbi szakmacsoportba tartozó TEÁOR-ok tematikája:

8129 *Egyéb takarítás*

8130 *Zöldterület kezelés*

Tematika: *Motiváció*

- felkészülés a tanulásra, ismeretek befogadására
- tanulásmódszertan, kis algoritmusokban haladás
- csoportkohézió,
- személyiségfejlesztő módszerek, énkép, önbizalom erősítése

Munka-, tűz-, és környezetvédelem

- védőfelszerelések használata,
- kémiai kockázatok ismerete,
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése

Szakmai ismeret

- műszaki ismeretek a használt eszközök kezeléséhez,
- munkafolyamatok műveleti sorrendje,

Szakmai gyakorlat

- parkgondozási ismeretek, parkfenntartás műveletei
- közterületek karbantartása,
- kegyeleti környezetben történő normák, normakövető viselkedés megismertetése, kialakítása

8292 *Egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység (csomagolás, fóliaválogatás)*

Tematika: *Motiváció*

- felkészülés a tanulásra, ismeretek befogadására
- tanulásmódszertan, kis algoritmusokban haladás
- csoportkohézió,
- személyiségfejlesztő módszerek, énkép, önbizalom erősítése

Munka-, tűz-, és környezetvédelem

- védőfelszerelések használata,
- kémiai kockázatok ismerete,
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése

Szakmai ismeret

- műszaki ismeretek a használt eszközök kezeléséhez,
- munkafolyamatok műveleti sorrendje,
- javítható hibalehetőségek ismerete,

Szakmai gyakorlat

- minőségi követelmények megismerése,

- eszközök használata, kezelése, karbantartása,

8121 Általános épülettakarítás

Tematika: *Motiváció*

- felkészülés a tanulásra, ismeretek befogadására
- tanulásmódszertan, kis algoritmusokban haladás
- csoportkohézió erősítése,
- személyiségfejlesztő módszerek, énkép, önbizalom erősítése

Munka-, tűz-, és környezetvédelem

- védőfelszerelések használata,
- kémiai kockázatok ismerete,
- vegyszerekkel való biztonságos bánásmód elsajátíttatása,
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése.

Szakmai ismeret

- műszaki ismeretek a használt eszközök kezeléséhez,
- munkafolyamatok műveleti sorrendje,
- javítható hibalehetőségek ismerete,

Szakmai gyakorlat

- minőségi követelmények megismerése,
- eszközök használata, kezelése, karbantartása,
- tisztasági normák megismertetése, belsővé tétele.

3.6 A foglalkoztatás tárgyi feltételei

Az épületek a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM együttes rendelet követelményei szerint:

Valamennyi munkahely megfelel a hatályos munka- és balesetvédelmi, tűzrendészeti jogszabályoknak, valamint a higiéniai előírásoknak, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei adottak.

- az intézmény területén kialakított munkahelyi környezet világos, tágas, jól szellőztethető, a higiéniai szempontokat maximálisan figyelembe vesszük. A munkavégzéshez, szabad mozgáshoz legalább 2 m²/fő szabad terület biztosított. A tisztálkodáshoz a mellékhelyiségek biztosítottak.
- az intézmény rendelkezik munkavédelmi-, tűzvédelmi-, és balesetvédelmi szabályzatokkal.
- az intézmény az előírt általános és munkaadói felelősségbiztosítással rendelkezik.
- a hatályos munkavédelmi előírások alapján az ellátottak az alábbiakban részesülnek: védőszemüveg, fülvédő, munkavédelmi kesztyű, gumikesztyű, munkaruha, védőital, munka- és balesetvédelmi oktatás.
- tűzrendészeti megfelelés: poroltók, tűzvédelmi oktatás, tűzriadó megismertetése, gyakorlása foglalkozásokba ágyazottan.

Tárgyi feltételek bemutatása (helyszínek, munkaeszközök)

A munkavégzés az alábbi foglalkoztató helyiségekben, és az intézmény környezetében történik:

Pécs, Endresz Gy. u. 21.

Ajándéktárgy készítés (TEÁOR 3299)

- *Kreatív műhely*

Helyiség mérete: 66 m²

Munkaeszközök, berendezések: szövőállvány, szövőkeret, munkaasztal, olló, ragasztópisztoly, kés, tű

- *Foglalkoztató (csuhé)*

Helyiség mérete: 49 m²

Munkaeszközök, berendezések: kézi szövőkeret, csuhésablonok, munkaasztal, drót, olló, ragasztó, festék, tű

Portaszolgáltatás (TEÁOR 9609)

A munka elvégzése eszközt nem igényel.

Épülettakarítás (TEÁOR 8121)

Helyiség mérete: Endresz Gy. u. 21. – 613 m²

Munkaeszközök: porszívó, felmosókocsi

Pécs, Endresz Gy. u. 23.

Csiszolópapír szabása, csomagolása

Helyiség mérete: 96,8 m²

Munkaeszközök, berendezések: csomagoló asztal, szike, kompresszor

Épülettakarítás (TEÁOR 8121)

Helyiség mérete. – 981 m²

Munkaeszközök: porszívó, felmosókocsi

Pécs, Dombay J. u. 3.

Épülettakarítás (TEÁOR 8121)

Helyiség mérete. – 273 m²

Munkaeszközök: porszívó, felmosókocsi

Portaszolgáltatás (TEÁOR 9609)

A munka elvégzése eszközt nem igényel.

Zöldterület kezelés (TEÁOR 8130)

Egyéb takarítás (TEÁOR 8129)

Helyszín:

Endresz Gy. u. 21. 2.460 m²,

Endresz Gy. u. 23. 2.240 m²,

Dombay J. u. 3. 4.800 m²

BIOKOM Kft által biztosított pécsi köztemető(k).

Munkaeszközök: fűnyíró, lombfúvó, ágaprító, ágvágó, metszőolló, gereblye, lombsöprű, lapát, kapa, ásó, sövénynyíró, locsolókanna, vödör, locsolócső.

Utcaseprés, jég- és hó eltakarítás.

A foglalkoztatás személyi feltételei

A szociális foglalkoztatásban az ellátottak segítését, irányítását, ellenőrzését a csoportok létszámának és munkaidejének függvényében segítők végzik. Az 57 fő fejlesztő-foglalkoztatásban résztvevő ellátott munkáját 1 fő intézményvezető, 3 fő segítő munkatárs segíti. A szerteágazó foglalkoztatási tevékenységi formák és helyszínek indokolják, hogy ellátottjaink hiányosságainak kompenzálására 3 fővel történjék a foglalkoztatás biztosítása.

Zöldterület kezelése négy helyszínen folyik, térben jelentős távolságokban elkülönülve.

A csiszolópapír, festékkészlet csomagolása precíz, pontos baleset-, és munkavédelmi előírások betartását követeli meg, mely folyamatos koncentrációt igényel mind az ellátottak, mind a kollégák részéről.

A fólia kezelés munkafolyamata külső helyszínen történik, a munkafolyamatok és a feldolgozás természete miatt, így a helyszínen egy fő segítő folyamatos jelenléte szükséges.

Az ajándéktárgyak készítésekor változatos munkaformák és tevékenységek szintén támogató-segítő szakmai humánerőt igényel.

A fejlesztő-foglalkoztatásban résztvevők létszáma: 57 fő

Segítő: 3 fő

A segítők közép/felsőfokú végzettséggel, illetve a foglalkoztatott által végzett munka jellegének megfelelő szakismerettel, szakmai gyakorlattal rendelkeznek.

A segítő feladatai:

- irányítja a foglalkoztatást,
- szervezi a munkavégzést,
- ügyel a balesetek elkerülésére,
- a surlódások, konfliktusok megakadályozása
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését,
- megtervezi a napi tevékenységet,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,
- javaslatot tesz a foglalkoztatás formáira,
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

Intézményvezető: 1 fő

- részt vesz a foglalkoztatási szakmai program elkészítésében,
- részt vesz a foglalkoztatási engedély iránti kérelem elkészítésében,
- képviseli az intézményt a foglalkoztatással kapcsolatos ügyekben,
- összesíti a nyilvántartásokat, elszámolásokat,
- szervezi a reklám és marketing tevékenységet,
- előkészíti a termék vagy szolgáltatás értékesítési tervét,
- kapcsolatot tart az együttműködő partnerekkel,
- előkészíti a foglalkoztatott munkaerő-piacra történő kivezetését,
- vezeti az előírt nyilvántartásokat,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,

Beosztás	szakképzettség	alkalmazás módja
intézményvezető	gyógypedagógus okl. szociális munkás	főállás
segítő	szociális gondozó és ápoló	főállás
segítő	szociális gondozó és szervező	főállás
segítő	szociális gondozó és ápoló	főállás

IV. Előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítési terve

Intézményünkben a fejlesztő-foglalkoztatás megszervezése a fóliázás, csomagolás és a kézműves tevékenységeken túl a természetben eltöltött parkgondozási munkákra fókuszál.

A volumen az ellátottak személyes körülményeitől nagy részben függ, mely kihat a toleráns üzleti partnerek megtalálására, illetve az áru minőségi, mennyiségi gyártásának stabilitására, mindez az árazás területén is több buktatót rejt, egy azon termék árát strukturáltan differenciálni kell, megnehezítve a tervezést.

Az elmúlt évek során sikerült azokat az árusítási helyeket megtalálni a városban ahol a potenciális vevők elérhetőek, új terméktípusok kialakításánál számos visszajelzést, ötletet kaptunk. Legújabb termékeink így kerültek bevetésre: kreatív hűtőmagnesek, képeslapok.

Az árusítást több csatornán szerveztük meg, hetente jelen vagyunk a pécsi Veres Endre úti rendelőintézetben. Továbbá a húsvéti és karácsonyi vásárokon és utcai rendezvények, ünnepek kirakodóvásárain (Pécsi Napok, Pécsi Advent, nyári utcai programok). Értékesítés területe az intézmény dolgozói, a fenntartó által szervezett vásárok.

A munkavégzés során elkészített, eladható termékek: gyöngyszövéssel és gyöngyfüzéssel készült ékszerek, egyszerű kézi és gépi varrással elkészíthető tárgy, (díszpárna, plüss állatkák, kötények, terítők, hűtőmagnes), a csuhékosarak és egyéb csuhétárgyak, hímzett terítők, tarisznyák, képeslapok.

Az ajándéktárgy értékesítéséből tervezett árbevétel

Termékek megnevezése	mennyiség (db)	bevétel (Ft/év)
Dísz tárgy	1000	250.000
Összesen		250.000

Foglalkoztató műhelyben megállapodás alapján végzett tevékenység

Egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység: Schuller Eh`klar Kft-vel kötött megállapodás alapján csiszolópapír méretre vágása, festékkészlet csomagolása. A munkafolyamatokat egyidejűleg 10 fő, három munkaasztalon, felváltva végzi.

Megállapodás alapján az elvégzett munkáért csomagonként 27,- Ft/db munkadíjat fizet az együttműködő partner.

Tervezett bevétel összesen:

$$30.000 \text{ db/év} \times 27,- \text{ Ft/db} = \mathbf{810.000,- \text{ Ft/év}}$$

Külső területen megállapodás alapján végzett tevékenység

Az MGM Plastic Kft-vel kötött megállapodás alapján fóliaválogatást végeznek, 50,- Ft/kg díjat fizet az együttműködő partner.

Tervezett bevétel összesen:

$$10.000 \text{ kg/év} \times 50,- \text{ Ft/kg} = \mathbf{500.000,- \text{ Ft/év}}$$

Zöldterület-kezelés, egyéb takarítás BLOKOM Kft-vel a pécsi köztemetőben, park-karbantartási munkákra együttműködési megállapodás alapján végzett szolgáltatási tevékenység. A tevékenység időszakos

Tervezett bevétel összesen

$$12 \text{ hó} \times 100.000,- \text{ Ft/hó} = \mathbf{1.200.000,- \text{ Ft/év}}$$

Bevétel összesen

2.760.000,- Ft/év

Saját részre végzett szolgáltatásokból származó megtakarítás összege

Szolgáltatások megnevezése	megtakarítások összege (Ft/év)
Zöldterület kezelés	
3 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott udvaros munkabér és járuléka (266.800 Ft/hó x 12 hó x 3 fő) x 1,13	10.853.424,- Ft/év
Épülettakarítás	
3 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott takarító munkabér és járuléka ((266.800 Ft/hó x 12 hó x 3 fő) x 1,13	10.853.400,- Ft/év
Portaszolgálat	
2 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott portás munkabér és járuléka (266.800 Ft/hó x 12 hó x 2 fő) x 1,13	7.235.616,- Ft/év
Megtakarítás összesen	28.942.464,- Ft/év

A foglalkoztatásból származó pénzügyi bevételek visszafordításának tervezete, annak módja és formája:

- ajándéktárgyak készítéséhez jó minőségű alapanyagok biztosítása (szőnyeg-alapanyagok, dekorációs anyagok),
- munka- és védőruha beszerzése,
- tároló helyiségek létesítése, kialakítása az alapanyagok és késztermékek raktározásához,
- vásárokra való utazás biztosítása intézményi gépjárművel, a gépjármű üzemeltetési költségeinek biztosítása,
- új, korszerűbb munkaeszközök, munkagépek beszerzése,
- meglévő gépek javítása, karbantartása a hatékony és eredményes munkavégzés érdekében (varrógép, fűnyíró, kéziszerszámok),
- foglalkoztató helyiségek átalakítása, karbantartása, felújítása a jó munkakörülmények biztosítása érdekében.

Fentiek megvalósításának módja, formája

A foglalkoztatásban részt vevő segítők feladata: a termékek kiválasztásától, az elkészült termékek értékesítéséig tart. A szükségletek felmérése után gondoskodnak az anyagok, eszközök rendelkezésre állásáról, jelzik a szükséges karbantartási, javítási feladatokat, melyek a pénzügyi egyeztetés után valósíthatók meg. Nyilvántartják a foglalkoztatáshoz kapcsolódó anyag és készáru termékeket.

Fejlesztések, piacképesség

A fejlesztő-foglalkoztatásban a kollégák folyamatosan modellezik és tesztelik azokat az új termékeket, melyeket fiataljaink el tudnak készíteni, vagy legalább az elkészítés folyamatába részben be tudnak kapcsolódni (nemezékszerek, textil-, filcjáték, könyvborító). Az innováció során így kialakításra került termékek, melyről bebizonyosodott, hogy eladhatók, kerülnek a fent említett értékesítési helyekre.

V. A szociális foglalkoztatásban résztvevő ellátottak továbblépési lehetősége

A foglalkoztatás során célunk az egyén készségeihez és képességeihez igazodó tevékenységi formák megtalálása és kidolgozása, ennek érdekében a továbblépési esélyek növelésére számos képzést indítottunk már, illetve adekvát belső képzéseket a jövőben is fogunk indítani. A foglalkoztatást végzőkről állapotfelmérést készítünk, mely ismeretében, az egyéni fejlesztési terv keretében, a foglalkoztathatóság magasabb szintjének az elérése a cél. Megfelelő fejlődés esetén, soron kívül is lehetőséget adunk az újabb rehabilitációs vizsgálatra,

melynek eredménye magasabb szintű foglalkoztatási formában történő foglalkoztatásra ad lehetőséget, védett, vagy integrált formában, éves szinten 2-4 fő elhelyezkedését próbáljuk megvalósítani. Őket mentálisan, próbamunkával és személyi kíséréssel segítjük.

Különböző akkreditációval rendelkező foglalkoztatóknál illetve az elsődleges munkaerőpiacon keresünk munkalehetőséget a fejlesztő foglalkoztatásban kiemelkedő jártasságokat szerzett dolgozóknak, így az elmúlt évben 1 főt az elsődleges munkaerőpiacra (BIOKOM hulladékkezelés), illetve 2 főt megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató akkreditált céghez (ERFO) tudunk elhelyezni.

Tervezzük hasonló munkahelyek felkutatását, mellyel megvalósíthatjuk a fejlesztő foglalkoztatás céljait.

A térségben jellemző magas munkanélküliségi ráta miatt, olyan szolgáltatásokat választottunk tevékenységi formaként, amelyekkel majdani elhelyezkedési esélyüket növelhetjük.

A továbblépést segítő eszközök:

- mentális felkészítés, önismereti, kommunikációs tréningek, konfliktuskezelés
- fizikai képességek fejlesztése: gyógytorna, úszás, szabadidős sport tevékenységek
- szociális és jogi tanácsadás a foglalkoztatottak és családtagjaik részére
- kapcsolatot tartunk a Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjával, és egyéb képző intézményekkel folyamatosan kutatva annak lehetőségét, hogyan tudjuk ellátottjaink továbbképzését biztosítani.

VI. A foglalkoztatásban részt vevő gondozók száma

A fejlesztő-foglalkoztatás keretében 57 fő foglalkoztatása történik, melynek személyi feltételei: 3 fő segítő, valamint 1 fő intézményvezető. A segítők főállásban történő foglalkoztatását az indokolja, hogy a fejlesztő-foglalkoztatásban résztvevők egyenlőtlen napi munkaidő beosztásban dolgoznak.

A dolgozók teljes munkaidőben foglalkoztatott munkatársak.

Intézményvezető	végzettség
Gyurok Ernő	gyógypedagógus, okl. szociális munkás

Segítő:

- | | |
|---------------------|--------------------------------|
| 1. Bischof Istvánné | szociális gondozó és ápoló |
| 2. Eötvös Beatrix | szociális gondozó és szervező |
| 3. Topor László | fogyatékos személyek gondozója |

A foglalkoztatás alkalmassági vizsgálatán megfelelték névsora

Nyilatkozat

Gyurok Ernő, mint intézményvezető **nyilatkozik**, hogy az alábbiakban felsorolt ellátottak rendelkeznek az Szt. 99/B §-nak (3.) bekezdése szerinti rehabilitációs alkalmassági vizsgálat során kiállított szakvéleménnyel, valamint munka-, és szervezetpszichológus által kiállított szakvéleménnyel:

Adamov Szilvia
Ambrus Péter
Balikó Balázs
Bereczki Anna
Bitter Tibor
Bujdosó Mihály
Csigá Hajnalka
Dobráter Csaba
Fábos Mária
Gál József
Galamb Rita
Gáspár Richárd
Geri Andrea
Grím József
Gyimesi Csilla
Herendi Tímea
Horváth Mónika
Karalyos Zsolt
Kertész András
Kiskőrösi Mónika
Kovács Erika
Leimszider István
Maklári Gábor
Maul János
Menyhei Hajnalka
Miavec Stella
Minkó Ferenc
Molnár András
Nagy Andrea
Nagy Gábor
Nagy László
Nagy Zoltán
Németh Béla
Orsós György
Orsós Györgyné
Pál Norbert

Palotás Mária
Pap László
Papincsák Andrea
Ramljak Krisztina
Remzső Róbert
Sallai Zsuzsanna
Standóvári Tivadar
Szeitz Mónika
Szűcs Zoltán
Szűcs Zsolt
Tóka Antal
Tóth Emese
Tóth Sándor
Tóth Valéria
Várdai Anita
Weisz Tibor
Zákányi Kitti
Zsifkó László
Herendi Zsuzsanna

Gyurok Ernő
intézményvezető

Nyilatkozat
a fejlesztő-foglalkoztatáshoz szükséges
személyi és tárgyi feltételek biztosításáról

Személyi feltételek:

A fejlesztő foglalkoztatás keretében 50 fő foglalkoztatása történik, melynek személyi feltételei: 3 fő középfokú végzettséggel és a foglalkoztatott által végzett munka jellegének megfelelő szakismerettel rendelkező dolgozó lehet.

Intézményvezető

Gyurok Ernő

gyógypedagógus, okl. szociális munkás

Segítő:

Bischof Istvánné

szociális gondozó és ápoló

Eötvös Beatrix

szociális gondozó és szervező

Topor László

fogyatékos személyek gondozója

Tárgyi feltételek:

Endresz Gy. u. 21.

Tetőtér:

Kreatív műhely, és tároló: 152,00 m²

Kreatív műhely (csuhé) 48,60 m²

Férfi öltöző, női-férfi WC, mosdó: 30,00 m²

Endresz Gy. u. 23.

Munkaterem (csomagolás) 96,80 m²

Mozgássérült WC 3,37 m²

Öltöző 14,17 m²

Öltöző 8,86 m²

Zuhanyzó 2,15 m²

WC 1,06 m²

Dombay J. u. 3.

Váró 13,41 m²

Orvosi rendelő 20,78 m²

Betegszoba 12,43 m²

10 db szoba 127,56 m²

Nevelői szoba 11,87 m²

Előtér 27,05 m²

Társalgó 76,27 m²

Étkező-közösségi tér 33,32 m²

Tálaló konyha 20,42 m²

Raktár 6,92 m²

WC
összesen

1,85 m²
482,42 m²

A világítás korszerűsített neonvilágítás, a fűtést a táv-hőközpont biztosítja, a hőmérséklet a munkavégzés teljes időtartama alatt - figyelembe véve a munka jellegét - az emberi szervezet számára megfelelő.

Az ablakok kiküszöbölik az erős napsugárzás hatásait. Az elegendő mennyiségű és minőségű levegőt az ablakok nyitásával biztosítjuk.

A helyiségek padlózata rögzített, szilárd, csúszásmentes; vizes-vegyszeres tisztításuk megoldott.

A menekülési utakon az ellátottak gyorsan és biztonságosan el tudják hagyni a foglalkoztató-termekeket.

A munkahelyi hulladék elkülönített gyűjtése és napi rendszeres ürítése a Biokom Zrt. által az Endresz György utcában elhelyezett szelektív gyűjtőedényben történik.

Öltözők tisztasági fokozata "B" (tisztá), fogasos (ruhatári) öltöző zárható fiókszekrényekkel.

Elsősegélyhely, elsősegély-nyújtó felszerelés, elsősegélynyújtásra kiképzett személy biztosított.

Gyurok Ernő, mint az ÉFESZI vezetője **nyilatkozom**, hogy a foglalkoztatás helyére vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi szabályzattal intézményünk rendelkezik.

Gyurok Ernő
igazgató

KÉRELEM FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS IGÉNYBEVÉTELÉHEZ

1. A kérelmező adatai:

Név:

Születési neve:

Anyja neve:

Születési helye, időpontja:

Lakóhelye:

Tartózkodási helye:

Állampolgársága: magyar

Bevándorolt, letelepedett vagy menekült jogállása:

Társadalombiztosítási Azonosító Jele:

Adószáma:

Törvényes képviselőjének

a) neve:

b) lakóhelye:

c) telefonszáma:

Pécs,

ellátott és/vagy törvényes képviselője

Dátum:

Az ellátást igénybe vevő (törvényes képviselő) aláírása:

NYILATKOZAT ADATKEZELÉSHEZ

Alulírott, kijelentem, hogy foglalkoztatás céljából hozzájárulok a munkaalkalmassági és munkapszichológiai alkalmassági vizsgálatához. Hozzájárulok továbbá a vizsgálati eredményeknek a Baptista Szeretetszolgálat Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye részére történő továbbításához, kezeléséhez, a foglalkoztatási terv összeállításában való felhasználásához.

Aláírással önkéntesen hozzájárulok ahhoz, hogy korábbi egészségügyi dokumentációimba a vizsgálatot végző szakértők betekinthesse, és azok eredményét a szakvélemény elkészítésénél felhasználhassák.

Dátum:

Az ellátást igénybe vevő (törvényes képviselő) aláírása:

Adatvédelmi jognyilatkozat

Alulírott, kijelentem, hogy az adatkezelésre és az adatok védelmére az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. Törvény rendelkezései alapján a **Baptista Szeretetszolgálat Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye** adatvédelmi tájékoztatóját megismertem, megfelelő tájékoztatást kaptam az adatkezeléshez történő hozzájárulási jogomról,

- az adatkezelők személyéről
- az adattovábbítás módjáról
- a kezelt adatok köréről, az adatkezelés jogalapjáról és céljáról
- a kezelt adatok forrásáról és az adatkezelés időtartamáról
- az adatbiztonsági intézkedésekről
- az adatkezeléssel kapcsolatos jogaimról, (hozzáférés, helyesbítés, törlés, korlátozás

valamint a szolgáltatás igénybevételével járó adat-nyilvántartási kötelezettségről (KENYSZI) a 415/2015. (XII.23.,) Korm. rendelet alapján nyilvántartott adataimról és a szolgáltatás igénybevételéről és a szolgáltató általi elektronikus úton történő adatszolgáltatási kötelezettségének teljesítéséről szóló tájékoztatásban részesültem.

Aláírással konkrét és megfelelő tájékoztatáson alapuló önkéntes akarattal, egyértelmű nyilatkozatomat adom, hogy a **Baptista Szeretetszolgálat Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye** a személyes adataimról nyilvántartást vezessen, hivatalos megkeresés esetén azokról adatot szolgáltatson, az együttműködés során tudomására jutott különleges adataimat a mindenkor hatályos jogszabályokban előírtak szerint kezelje.

Hozzájárulok, hogy adataimat a fent nevezett intézmény a jogviszonyom megszűnését követően a jogszabályi előírásoknak megfelelően és ideig tárolja

Pécs,

ellátott és/vagy törvényes képviselője

Dátum:

Az ellátást igénybe vevő (törvényes képviselő) aláírása:

Értesítés vizsgálat lefolytatásáról

Tájékoztatom, hogy
..... intézményi
ellátásához kapcsolódó fejlesztő foglalkoztatásban való részvétel érdekében-én
alkalmassági vizsgálatot kezdeményeztem, melynek időpontja

A vizsgálat indoka, célja:

A fejlesztő foglalkoztatási alkalmassági vizsgálat célja az ellátott mentális, fizikai és egészségügyi állapotának, illetve készségeinek, képességeinek felmérésével annak megállapítása, hogy az ellátott alkalmas-e fejlesztő foglalkoztatás szolgáltatás útján történő munkavégzésre, az ellátott fejlesztő foglalkoztatása szükséges-e, illetve- amennyiben az ellátott fejlesztő foglalkoztatását javasolják- az ellátott számára melyik fejlesztő foglalkoztatási forma és milyen hosszú munkaidő a leginkább megfelelő.

Az ellátott fejlesztő foglalkoztatás keretében akkor foglalkoztatható, ha foglalkozás-egészségügyi orvos és munka-, és szervezetpszichológus az ellátott alkalmasságát és a fejlesztő foglalkoztatás szükségességét megállapítja. A szakvélemény tartalmazza a javasolt ellátási formát, a munkaidőt.

A vizsgálatot lefolytató szakértők:

Az intézmény által felkért foglalkozás-egészségügyi orvos, szervezet- és munkapszichológus, intézményvezető

A vizsgálat menete, a szükséges teendők leírása:

Konzultáció az ellátottal, korábbi szakvélemények megtekintése.

Az ellátott jogai:

Az alkalmassági vizsgálat az ellátott számára **térítés mentes**.

A szakértő a meghallgatásról, illetve a személyes vizsgálatról legalább nyolc munkanappal korábban írásban kell értesíteni az intézményvezetőt, aki haladéktalanul értesíti az ellátottat és törvényes képviselőjét.

A szakértői véleményt meg kell küldeni az ellátottnak, törvényes képviselőjének és az intézmény vezetőnek. Az intézményvezető a szakvélemény alapján megtett, illetve kezdeményezett intézkedésekről tájékoztatja az ellátottat és törvényes képviselőjét. Ha az ellátott a vizsgálat eredményével nem ért egyet, kifogással élhet az ellátottjogi képviselőnél, illetve az intézmény fenntartójánál

Pécs,

.....

intézményvezető

A vizsgálatról kapcsolatos tájékoztatást tudomásul vettem:

Pécs, 202.....

ellátott

törvényes képviselő

Beutalás foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatra

Ellátott
neve:.....Szül.hely:.....év.....hó.....nap...
...

Lakcíme:.....
.....

TAJ száma:.....

Kérem nevezett alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését

Kelt:.....

P.H.

.....

munkáltató aláírása

Foglalkoztatás-egészségügyi vélemény

Ellátott
neve:.....Szül.hely:.....év.....hó.....nap

Lakcíme:.....

TAJ száma:.....

Véleményt kérő intézmény neve:

Nevezett nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatása

javasolt **nem javasolt**

Kelt:.....

P.H.

.....

véleményező orvos

Fejlesztési szerződés fejlesztő foglalkoztatásról

mely létrejött egyrészről az Baptista Szeretetszolgálat Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye (7633 Pécs, Endresz Gy. u. 21., adószám: 18273218-1-02), képviselőjében eljáró személy Gyurok Ernő intézményvezető, mint ellátást nyújtó intézmény, másrészről

a foglalkoztatást igénybe vevő:

Név:		Születési név	
Lakcím:			
Szül.hely		Szül.idő	
Anyja neve		TAJ szám:	
Állampolgárság		Adóazonosító	
cselekvőképesség		Gondnok neve:	
Gondnok elérhetősége			

között a mai napon az alábbi feltételek szerint:

I. A szerződés tárgya

- 1.1. A személyes gondoskodás keretébe tartozó, szociális alapszolgáltatást nyújtó intézmény fenntartója a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy (1111 Budapest, Budafoki u. 34/b). A szociális intézmény a vonatkozó jogszabályokban, és jelen szerződésben szabályozott módon fejlesztő foglalkoztatást biztosít.
Szakhatósággal kötött támogatási szerződés száma:
- 1.2. Az ellátást nyújtó intézmény a fejlesztő foglalkoztatást**napjától**..... napjáig biztosítja, a pályázatban elnyert feladatmutató erejéig.
- 1.3. A fejlesztési jogviszony hatályát veszti az intézményi ellátás megszűnésekor.
- 1.4. A foglalkoztatás fajtája: **fejlesztő foglalkoztatás**
Rehabilitációs szakértői bizottság/munka-és szervezetpszichológus javaslata:
(hivatkozási szám, iktatószám, dátum):

Érvényessége:
Engedélyezett óraszám:
- 1.5. A foglalkoztatás keretében végzett fő tevékenység:
továbbá a szakvéleményben engedélyezett:
A főtevékenység részletes leírása:

1.6. A fejlesztő foglalkoztatás időbeosztása: *egyenlőtlen napi munkaidő beosztással, 7 és 16 óra között.*

A napi munkaidő a foglalkoztatást igénybe vevő egyéni szükségleteire tekintettel egyenlőtlen napi munkabeosztással történik, de *nem haladhatja meg a szakértői véleményben engedélyezett óraszámot.*

1.7. A foglalkoztatás telephelye:

A munkavégzés helye:

1.8. A fejlesztési foglalkoztatási óradíj összege:.....,- **Ft/óra**

1.9. A fejlesztési foglalkoztatás havi díja: a teljesített órák számának és az óradíj szorzatának összege.

II. Szándéknyilatkozat

Kijelentem, hogy a fejlesztő foglalkoztatás során a jelen szerződésben foglaltakat betartom és a rám bízott feladatokat a legjobb tudásom, valamint mentális és testi képességeim szerint látom el.

III. Foglalkoztató kötelezettségei

Az intézmény a munkavégzéshez biztosítja a testi épséget megőrző, egészséges munkakörülményeket.

A fejlesztő foglalkoztatást az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően folyamatos felügyelet mellett biztosítja.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladattal látja el az ellátottat, amit egészségi állapota és mentális képességei alapján tartósan, folyamatosan képes ellátni.

Az intézmény a fejlesztési jogviszonnyal az egyént az önálló munkavégzésre készíti fel.

Felek tudomásul veszik, hogy az ellátott részére a fejlesztő foglalkoztatás díj kifizetése a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig történik.

Pécs, év hó napja

.....
ellátást igénybevevő

.....
törvényes képviselő

.....
az intézmény képviseletében

Fejlesztési szerződés fejlesztő foglalkoztatásról
Módosítás

mely létrejött egyrészről az Baptista Szeretetszolgálat Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye

(7633 Pécs, Endresz Gy. u. 21., adószám: 18273218-1-02), képviselőjében eljáró személy Gyurok Ernő intézményvezető, mint ellátást nyújtó intézmény, másrészről

a foglalkoztatást igénybe vevő:

Név:		Születési név	
Lakcím:			
Szül.hely		Szül.idő	
Anyja neve		TAJ szám:	
Állampolgárság		Adóazonosító	
cselekvőképesség		Gondnok neve:	
Gondnok elérhetősége			

között a mai napon az alábbi feltételek szerint:

I. A szerződés tárgya

1.1. A személyes gondoskodás keretébe tartozó, szociális alapszolgáltatást nyújtó intézmény fenntartója a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy (1111 Budapest, Budafoki u. 34/b). A szociális intézmény a vonatkozó jogszabályokban, és jelen szerződésben szabályozott módon fejlesztő foglalkoztatást biztosít.

Szakhatósággal kötött támogatási szerződés száma:

1.2. Az eredeti szerződés módosítása-től
.....-ig érvényes

1.3 Az eredeti szerződés a és pont tekintetében változik a változása miatt

A szerződés egyéb pontjai változatlanul érvényben maradnak.

A fejlesztési jogviszony hatályát veszti az intézményi ellátás megszűnésekor.

1.4. A foglalkoztatás fajtája: fejlesztő foglalkoztatás

Rehabilitációs szakértői bizottság/munka-és szervezetpszichológus javaslata:

(hivatkozási szám, iktatószám, dátum):

Érvényessége:

Engedélyezett óraszám:

1.5. A foglalkoztatás keretében végzett tevékenység:

A tevékenység részletes leírása:

1.6. A fejlesztő foglalkoztatás időbeosztása: *egyenlőtlen napi munkaidő beosztással, 7 és 16 óra között.*

A munkaidő havi átlagban «Szerződés szerinti óraszám aktuális» óra/nap, de nem haladhatja meg a szakértői véleményben engedélyezett óraszámot.

I.7. Telephely:

A munkavégzés helye:

I.8. A fejlesztési foglalkoztatási óradíj összege: ,- Ft/óra

I.9. A fejlesztési foglalkoztatás havi díja: a teljesített órák számának és az óradíj szorzatának összege

II. Szándéknyilatkozat

Kijelentem, hogy a fejlesztő foglalkoztatás során a jelen szerződésben foglaltakat betartom és a rám bízott feladatokat a legjobb tudásom, valamint mentális és testi képességeim szerint látom el.

III. Foglalkoztató kötelezettségei

Az intézmény a munkavégzéshez biztosítja a testi épséget megőrző, egészséges munkakörülményeket.

A fejlesztő foglalkoztatást az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően folyamatos felügyelet mellett biztosítja.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladattal látja el az ellátottat, amit egészségi állapota és mentális képességei alapján tartósan, folyamatosan képes ellátni.

Az intézmény a fejlesztési jogviszonnal az egyént az önálló munkavégzésre készíti fel.

Felek tudomásul veszik, hogy az ellátott részére a fejlesztő foglalkoztatás díj kifizetése a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig történik.

Pécs....., év hó.napja

.....
ellátást igénybevevő

.....
törvényes képviselő

.....
az intézmény képviselőjében

Értesítés fejlesztő foglalkoztatási jogviszony megszűnéséről

A-n kelt „*Fejlesztési szerződés fejlesztő foglalkoztatásról*” mely létrejött egyrészt az Baptista Szeretetszolgálat Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye, mint ellátást nyújtó intézmény, másrésztől

a foglalkoztatást igénybe vevő:

Név:		Születési név	
Lakcím:			
Szül.hely		Szül.idő	
Anyja neve		TAJ szám:	
Állampolgárság		Adóazonosító	
cselekvőképesség		Gondnok neve:	
Gondnok elérhetősége			

között

.....-án hatályát veszti.

A megszűnés oka :

A megszűnés módja:

Pécs, 202.....

Gyurok Ernő
igazgató

Az értesítés 1 példányát átvettem:

Pécs, 202

