


Baptista Szeretetszolgálat
Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye
Pécs, Endresz György u. 21.

FOGLALKOZTATÁSI SZAKMAI PROGRAM
a Pécs, Endresz György utca 21
Pécs, Endresz Gy. u.23.
Pécs, Dombay J. u. 3.

Készült
Pécs, 2017. január 18.
Hatályba lépés: 2018. január 1.
Módosítás: 2017. december

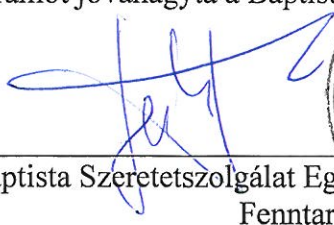
Pécs, 2017. december 28.

A szakmai programot készítette:


Gyurok Ernő
igazgató



A Szakmai Programot jóváhagyta a Baptista Szeretetszolgálat képviselőjében:


Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy
Fenntartó



Tartalomjegyzék

Általános rendelkezések	3
I. Bevezetés (intézmény adatok)	4
II. Szakmai program tartalma	5
III. Foglalkoztatási program bemutatása.	
3.1 <i>Foglalkoztatási forma</i>	7
3.2 <i>A foglalkoztatásban résztvevők száma</i>	8
3.3 <i>A foglalkoztatás helyszíne</i>	9
3.4 <i>A foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek</i>	10
3.5 <i>Betanítás fejlesztési programja</i>	11
3.6 <i>A foglalkoztatás tárgyi és személyi feltételei</i>	14
IV. Előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítési terve	17
V. A foglalkoztatásban résztvevő ellátottak továbblépési lehetősége	19
VI. A foglalkoztatásban részt vevő gondozók száma	19

Mellékletek:

A foglalkoztatás alkalmassági vizsgálatán megfelelték névsora 20

Nyilatkozat a fejlesztő foglalkoztatáshoz szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosításáról 22

Általános rendelkezések

A Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy (továbbiakban: Baptista Szeretetszolgálat) alapelveivel, valamint a szegények és rászorulóknak megsegítése érdekében vállalt jószolgálati tevékenységével összhangban szociális közfeladatok ellátásáról döntött. Ennek érdekében a Szociális törvény szerinti személyes gondoskodás körébe tartozó szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat biztosító intézmény Pécsen történő fenntartásáról döntött.

A Baptista Szeretetszolgálat, mint fenntartó nemcsak a Magyarországi Baptista Egyház gyülekezeteihez tartozó, krízishelyzetbe került személyeknek biztosít ellátást, hanem – gyülekezeti hovatartozástól és vallási meggyőződéstől függetlenül – lehetőségeihez mérten mindenki számára segítséget nyújt.

Meggyőződésünk, hogy hitünkkel, odafigyelésünkkel képesek leszünk elősegíteni az arra rászorulóknak életminőségének javítását.

Az intézmény nem tud megoldani minden problémát, de enyhíti a rászorulóknak mindennapi nehézségeit, emberséggel, keresztényi törődéssel, szakszerű szervezeti működésével és rendjével együtt.

Humanitárius és erkölcsi fejlődést elősegítő körülményt és gondoskodást nyújtunk lakóink, ellátottaink számára.

Tiszteletben tartjuk az ellátásunkat igénybe vevő, intézményünkbe beköltöző lakók lelkiismereti szabadságát és vallási meggyőződését.

A Baptista Szeretetszolgálat által megbízott lelkipásztorok és munkatársak által az ellátottak igényeinek megfelelően az intézmény vezetésével történő egyeztetés alapján biztosítjuk a lelkiigondozás, az életvezetési és egyéb tanácsadás igénybevételének lehetőségét.

I. Bevezetés

Intézmény neve: Baptista Szeretetszolgálat
Életminőség-fejlesztő Szolgáltatások Intézménye (ÉFESZI)
7633 Pécs, Endresz Gy. u. 21.
Tel.: 72/788-852, fax: 72/789-042

Telephely címe: 7633 Pécs, Endresz Gy. u. 21.
7633 Pécs, Endresz Gy. u. 23.
7633 Pécs, Dombay u. 3.

Alapító és irányító szerv neve, székhelye:
Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy
1111 Budapest, Budafoki u. 34/b

Az intézmény fenntartója: Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy

Alapító okirat azonosítója: S0014840

Az intézmény alaptevékenysége:
Fogyatékos személyek nappali ellátása,
Fejlesztő foglalkoztatás,
Fogyatékosok gondozóháza,
Támogató szolgálat
Támogatott lakhatás

Szakágazat száma: 853240

Finanszírozási igény: A központi költségvetési törvényben megállapított szociális foglalkoztatási támogatás (normatív állami hozzájárulás).

Adatok bizalmas kezelése: az intézmény Adatvédelmi szabályzata alapján történik.

II. Szakmai program tartalma

A felnőtt, tartalmas élet feltétele a munkavégzés, amely a megélhetéshez szükséges anyagi javakat biztosítja, valamint az önértékelés és a kompetenciaérzés növeléséhez elengedhetetlen, a rehabilitációt segíti. Szolgáltatásunk során a foglalkoztatásban résztvevők számára lehetővé kell tenni, hogy folyamatosan tanulhassanak, fejlődhessenek, biztosítva ezáltal, hogy a munkaerő-piaci foglalkoztatásra való felkészítésük megoldható legyen.

Az életmód és életminőség vonatkozásában a legfontosabb egyrészt az, hogy ezek az emberek - még az épeknél is nagyobb jelentőséget tulajdonítva a munkának - súlyosabban élik meg a munkanélküliséget, mint azok, akiknek nagyobb esélyük van az elhelyezkedésre. Ugyanilyen fontos ugyanakkor az is, hogy a munka világából való kiszorulás - az ez irányú iskolai és családi szocializációs hatásokra épülve - még tovább fokozza az exkluziót, a dependenciát mikro-, mezo-, és makroszinten. Ennek következtében még azok az integrációs sikerek is semmissé válhatnak, amelyeket a család és az intézmény eddig elért.

A fejlesztő foglalkoztatás célja:

- az egyén testi és szellemi képességeinek és munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése, fejlesztése,
- az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre,
- személyre szabott fejlesztési tevékenység.
- felkészítés a munkaviszonyban történő foglalkoztatásra, felkészítés a nyílt munkaerő-piacra

Az intézmény, és a foglalkoztatás szakmai programjának szinergiája:

A foglalkoztatási szakmai program részletezi azokat az alapelveket, amelyeket az intézményi szakmai program iránymutatásként meghatároz, illetve a törvények valamint rendeletek alapján feladatként előír.

A foglalkoztatási szakmai program az egyes foglalkozási típusok létszámnormáit, valamint a tevékenységeket részletezi. Ez ad alapot arra, hogy a foglalkoztatás céljai, akár a fejlesztő foglalkoztatásban, akár a munkaszerződéssel történő foglalkoztatásban az intézményi ellátottak érdekében megvalósuljanak.

A cél pedig nem más, mint az, hogy a foglalkoztatottaknak a munka eszközével fejlődjenek egyéni képességeik, munkára szocializálódjanak, motivációjuk folyamatosan fenntarthatóvá váljon, jövedelemhez jussanak, más munkaerő-piaci foglalkoztatási formák felé ösztönözze őket.

Emellett önbizalmuk, önértékelésük, önállóságuk, önbecsülésük fejlesztése, és anyagi helyzetük javítása, melyek megvalósulása elősegíti normalizációjukat, társadalmi integrációjukat. Mindezen célok a szakmai programban rögzített tevékenységek, feladatok, módszerek eszközök segítségével valósíthatók meg, mely meghatározza a legfőbb célkitűzéseket, feladatokat, a célok elérése érdekében teendő intézkedéseket.

A társadalmi integráció, normalizáció, életminőség javítása, mint legfőbb általános célkitűzés függ a (mentális) egészségtől, gazdasági tényezőktől, esélyegyenlőség mértékétől, a foglalkozási rehabilitációs tevékenységek mellett a komplex rehabilitáció (orvosi-pedagógiai-foglalkoztatási-szociális) koordinált, szinergikus alkalmazásától, személyes kapcsolatok minőségétől. Mindezen tényezők egymással szoros kölcsönhatásban vannak, fejlesztésük önmagukban nem valósulhat meg.

Az intézmény szakmai programjára és szolgáltatásaira, rehabilitációs centrum jellegére épül a fejlesztő foglalkoztatás, mint új szociális szolgáltatás. Az egyén szükségleteinek megismerésével alakítható ki olyan rehabilitációs program, amelynek a foglalkoztatás meghatározó része. Az intézményben folyó szakmai tevékenység tehát egyrészt alapja a foglalkoztatás megkezdésének, ugyanakkor a foglalkoztatásban megszerzett készségek és jártasságok az egyén személyiség fejlesztésének, önállósodásának elengedhetetlen részei.

Az egyénre szabott foglalkoztatási tervek felülvizsgálatával folyamatosan a fejlesztő foglalkoztatás céljait helyezzük előtérbe. Ekkor kaphatunk információt arról, hogy egy-egy munkát végző ellátottunk hol tart a munkában való szocializációban, motivációjában, valamint mentálhigiénés állapotának stabilitásában.

A foglalkoztatás során törekszünk piacképes termékek előállítására, színvonalas szolgáltatás nyújtására, és új piacok felkutatására, a marketingre nagy hangsúlyt helyezünk.

III. Foglalkoztatási program bemutatása.

3.1 Foglalkoztatási forma:

A fejlesztő foglalkoztatás formái – célcsoport minősítése

Fejlesztő foglalkoztatás 46 fő

Fejlesztő foglalkoztatás célja:

- az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése,
- új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása
- az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre,
- személyre szabott fejlesztési tevékenység.

Az ellátottak munkakészségének, testi-, és szellemi képességeinek munkavégzéssel történő megőrzése, fejlesztése, valamint önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása vagy a nyílt munkaerő-piacon történő foglalkoztatásra való felkészítése. Intézményi jogviszony keretében valósul meg.

Az intézményi jogviszony keretében fejlesztő foglalkoztatottak az intézmény vezetőjével megállapodást kötnek, melyben rögzítik a munkavégzés feltételeit.

A megállapodás tartalmazza:

- a tevékenység részletes leírását,
- a munkaidő beosztását,
- a fejlesztő foglalkoztatási díj havi összegét,
- szándéknyilatkozatot az ellátott motivációjáról.

Fejlesztő foglalkoztatás esetén a foglalkoztatott fejlesztő foglalkoztatási díjban részesül, a fejlesztési díj elszámolásának alapja az óradíj, amely nem lehet kevesebb a **minimál órabér 30 %-ánál. 450,-Ft/óránál.**

A foglalkoztatás időtartama: **napi 4-6 óra,**

melyet egyénileg a foglalkoztatott állapotának és képességeinek megfelelően állapítunk meg, figyelembe véve a szakvéleményben, vagy a munka-, és szervezetpszichológus által meghatározott óraszámot. Havi munkaidő keretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással, amely az egyén egészségi állapotához, fogyatékoságához igazodóan jobban kezelhető. Tevékenységi körüket és annak időbeni ütemezését az egyéni foglalkoztatási tervek tartalmazzák, melyet évente felülvizsgálunk.

3.2 A foglalkoztatásban résztvevők száma

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja az intézményi jogviszony keretében, nappali ellátási formát igénybevevő ellátottak száma 34 fő, fogyatékosok gondozóházát 7 fő, támogatott lakhatás 5 fő.

Az 46 fő enyhe-, illetve középsúlyos fokban értelmi fogyatékossgal élő felnőtt emberek, 1 fő mozgáskorlátozott (37 fő esetében vezető tünet az értelmi akadályozottság). A halmozottan sérültek (8 fő) esetében az értelmi akadályozottság mellé hallássérülés, súlyos látássérülés, mozgáskoordinációs problémák, és mozgásában akadályozottság társul.

Az 1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 99/B.§. szerint az intézményi jogviszonyban álló személyek foglalkoztatását az egyéni gondozási, fejlesztési tervben foglaltak szerint az igénybe vevő meglévő munkavégző képességeire építve, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelően fejlesztő foglalkoztatás keretében biztosítjuk.

A foglalkoztatott személy készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit részletesen az egyéni foglalkoztatási anamnézis és adatlap és az intézmény által alkalmazott megfigyelési lap tartalmazza, melyet az intézmény orvosa és a szakmai team évente felülvizsgál.

Foglalkoztatottak megoszlása munkatevékenység alapján (fő)

foglalkoztatási jogviszony	porta-szolgálat	zöldterület kezelés	takarófólia csomagolás	ajándéktárgy készítő	épület-takarítás	összesen
Szt. alapján	2	11	6	23	4	46

Foglalkoztatottak megoszlása intézményi jogviszony alapján (fő)

intézményi jogviszony	porta-szolgálat	zöldterület kezelés	takarófólia csomagolás	ajándéktárgy készítő	épület-takarítás	összesen
Nappali ellátás	2	9	6	15	2	34
Fogyatékosok gondozóháza		2	0	3	2	7
Támogatott lakhatás				5		5
összesen	2	11	6	23	4	46

Foglalkoztatottak megoszlása társuló fogyatékossg szerint (fő)

fogyatékossg típusa	férfi	nő	összesen
látássérült	1	3	4
hallássérült	1	3	4
mozgáskorlátozott	3	3	6
értelmileg akadályozott	14	10	24
halmozottan sérült	3	5	8

Foglalkoztatottak megoszlása életkor és nemek szerinti bontásban (fő)

életkor, nem	25-35	36-45	46-65	összesen
férfi	7	8	11	26
nő	6	8	6	20
összesen	13	16	17	46

Az intézményben foglalkoztatott fogyatékossgal élő csoportot a fent bemutatott táblázatokban szereplő adatokon túl az alábbiakkal jellemezhetjük még munkavégzési képességük alapján: munkaképességeik szerényebbek, de részképességeik alkalmassá teszik őket az egyszerűbb, átláthatóbb, mechanikus munkafolyamatok, munkák precíz végzésére. A munkák elvégzésén túl, fontos aspektus, hogy a szociabilitásuk olyan szintre kerüljön, hogy képesek legyenek a folyamatos munkavégzéshez szükséges kompetenciák „belsővé” tételére és az instrukciók követésére, megtartására. A fejlesztő-felkészítő foglalkozások mellett, az intézményben a fejlesztő foglalkozások során e kompetenciák fejlesztésére koncentrálnak a fejlesztő munka annak érdekében, hogy más típusú, akár a nyílt munkaerő-piacra történő foglalkoztatási formába kerülhessenek.

A fejlesztő elemekben a hangsúly odatevődik, amelyek szinten tartják, fejlesztik a megmaradt képességeket. De szem előtt kell tartanunk, a fogyatékossgukból (főként a központi idegrendszer ér károsodásából) adódóan a szoroson vett mentális funkcióik jóval elmaradnak a populáció nagy átlagától. Ennek következtében munkateljesítményük hullámzó, rapszodikus, sokszor alulteljesítenek. Piaci szempontból nagyon nehéz kiszámítani azt a termelési volument, amellyel teljesíteni tudjuk a kitűzött célokat, így a munkaerő-piacon sok kérdőjelet hagy helyállásuk. Ennek kompenzálására a havi munkaidőkeret egyenlőtlen napi időbeosztással segítséget jelent.

3.3 A foglalkoztatás helyszíne, és a foglalkoztatottak létszáma:

Pécs, Endresz György utca 21.

Ajándéktárgy készítő	21 fő
Portaszolgálat	2 fő
Takarítás	2 fő
BIOKOM Kft Pécs – Köztemetők	7 fő
Zöldterület kezelés, Egyéb takarítás	1 fő

Pécs, Endresz György utca 23.

Takarófólia szabása, csomagolása	6 fő
Zöldterület kezelés, Egyéb takarítás, konyhai kisegítés	1 fő
Ajándéktárgy készítő	2 fő

Pécs, Dombay János u. 3.

Takarítás	2 fő
Zöldterület kezelés, Egyéb takarítás	2 fő

3.4. A foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek

Fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenységek

Létszám:

Szociális törvény szerint foglalkoztatottak

46 fő

A munkavégzés során a munkatermekben fólia csomagolása és ajándéktárgy készítés, bútorok újrahasonosítása történik. Fiataljaink többféle technikával dolgoznak: ékszereket (gyöngyszövés, gyöngyfűzés), tarisznyákat, lakberendezési kiegészítőket (terítő, díszpárna, csuhékosarak, csuhétalak,) lakásdíszeket (festett üvegek), játékokat (fajáték, plüss játékok) készítenek. E tevékenységek során nem csak a motorikus képességük fejlődik, hanem a kognitív funkciókon át a szociális kompetencia számos területe, valamint önértékelésük, önbizalmuk növekszik, kisebbségi érzésük csökken. A fenti személyiségterületek fejlődésével teljesebb emberi életet élhetnek meg, másságuk és kirekesztettségük nem hangsúlyozódik.

Foglalkoztató műhelyben végzett tevékenység

3299 *Egyéb, máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység (ajándéktárgy készítés)*

- Csuhe, rafia használati és ajándéktárgy készítés,
- Újságpapír újrahasonosítása – ajándéktárgy készítés
 - papír feltekerése, sodrása, ragasztása
 - papírfonás
 - leszedés
 - festés, szárítás
- gyöngyfűzés
- nemezelés
- Rongyszőnyeg készítés
 - Előkészítő műveletek
 - anyagok szétválogatása (szín, vastagság, minőség)
 - anyagok felaprózása, felgombolyítása
 - anyagok hurkolása, szálazása, felgombolyítása
 - szövőszálak összesodrása, feltekerése
 - Szövés
 - felvetés, alászövés,
 - szőnyegszövés, lekötés,
 - készáru leszedés, szétvágás,
 - csomózás, rojtozás
 - csomagolás
- Fajáték, ajándéktárgy készítés
 - fagyalulás, csiszolás
 - formára vágás, darabolás
 - ragasztás, illesztés
 - csomagolás

Foglalkoztató műhelyben megállapodás alapján végzett tevékenység

- 8292 *Egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység*
- takarófólia méretre vágása, hajtogatása
 - takarófólia csomagolása

Az intézmény működési körébe tartozó tevékenység

- 8130 *Zöldterület-kezelés*
Parkosítás, parkfenntartás műveletei:
- kapálás, gyomlálás,
 - fűnyírás, gereblyezés
- 8129 *Egyéb takarítás*
Utcaseprés, jég-, és hó eltakarítás
- 8121 *Általános épülettakarítás*
- seprés, felmosás, porszívózás, szemetes edények kiürítése
- 9609 *Portaszolgálat*
- intézmény területén látogatók tájékoztatása, irányítása, kísérése

Külső területen megállapodás alapján végzett tevékenység

- 8130 *Zöldterület-kezelés*
Parkosítás, parkfenntartás műveletei:
- kapálás, gyomlálás,
 - fűnyírás, gereblyezés
- 8129 *Egyéb takarítás*
Utcaseprés, jég-, és hó eltakarítás

3.5. Betanítás-fejlesztés programja

Az intézmény szakmai programjával összhangban ellátottjaink sokoldalú személyiségfejlesztését kiemelt programként kezeljük.

Megvalósulás formái:

- sporttal, gyógytestneveléssel, a mozgáskoordináció javításával, fejlesztésével a fizikai állóképességet, kondíciót növeljük,
- mentálhigiénés munkatársak a motivációs bázis erősítésében működnek közre, valamint kezelik az intrapszichés konfliktusokat és az interperszonális kapcsolatokból fakadó konfliktusokat,
- a pedagógus, gyógypedagógus munkatársak folyamatosan nyomon követik a foglalkoztatottak személyiségének alakulását, szükség esetén elvégzik az ehhez nélkülözhetetlen fejlesztő tevékenységet,
- az egészségügyben jártas munkatárs pedig abban nyújt támogatást, hogy a foglalkoztatásban részt vevő személy esetleges egészségügyi hátráltató körülményeit orvosolja.

Intézményünk munkatársai az alábbiakkal segítik a foglalkoztatásban résztvevőket a munkafolyamatok elsajátításában és a folyamatos munkavégző képesség fenntartásában:

- motiváció és a munkatevékenység bemutatása, interiorizációja,

- az adott munkafolyamat egyéni szükséglet szerinti egységekre bontása,
- az adott munkafolyamat megtanítása, egyéni szükséglet szerinti egységekre bontásával,
- a munkafázisok betanítása,
- megerősítés, pontosítás, rögzítés,
- gyakorlás a dolgozó képességei által meghatározott módon és időtartamban, szükség esetén együttes munka,
- ellenőrzés, eleinte gyakran,
- ellenőrzés a megfigyelés különböző formáiban, ennek szakmai hasznosítása, pozitív visszajelzés,
- az önálló munkavégzés készségének kialakítása, figyelemmel kísérése.

A fejlesztő-foglalkoztatást az eddig megszerzett OKJ-s és tanfolyami képzések alapján végezzük.

3299 *Egyéb, máshova nem sorolt feldolgozóipari tevékenység (ajándéktárgy készítés)*

Fajáték témakörben 2006-ban tanfolyami képzés zajlott az intézményben. A képzés tematikáját használjuk fel ennek a szakmai területnek a betanítás-fejlesztés programjában.

Tematika: *Motiváció*

- felkészülés a tanulásra, ismeretek befogadására
- tanulásmódszertan, kis algoritmusokban haladás,
- csoportkohézió,
- személyiségfejlesztő módszerek, énkép, önbizalom erősítése.

Munka-, tűz-, és környezetvédelem

- védőfelszerelések használata,
- kémiai kockázatok ismerete,
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése

Anyag és gyártásismeret

- felhasznált anyagok köre,
- kézi és gépi szerszámok,
- termékek típusai

Szakmai ismeret

- szükséges alapanyagok,
- munkafolyamatok műveleti sorrendje,
- javítható hibalehetőségek ismerete,

Szakmai gyakorlat

- a minőségi követelmények megismerése
- a használatos berendezések kezelésének, karbantartásának begyakorlása
- késztermék értékesítésének folyamata

Az alábbi szakmacsoportba tartozó TEÁOR-ok tematikája:

8129 *Egyéb takarítás*

8130 *Zöldterület kezelés*

Tematika: *Motiváció*

- felkészülés a tanulásra, ismeretek befogadására
- tanulásmódszertan, kis algoritmusokban haladás
- csoportkohézió,
- személyiségfejlesztő módszerek, énkép, önbizalom erősítése

Munka-, tűz-, és környezetvédelem

- védőfelszerelések használata,
- kémiai kockázatok ismerete,
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése

Szakmai ismeret

- műszaki ismeretek a használt eszközök kezeléséhez,

- munkafolyamatok műveleti sorrendje,
Szakmai gyakorlat
- parkgondozási ismeretek, parkfenntartás műveletei
- közterületek karbantartása,
- kegyeleti környezetben történő normák, normakövető viselkedés megismertetése, kialakítása

Az itt felsorolt TEÁOR-ok tematikája:

8292 *Egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység* (takarófólia csomagolás)

Tematika: *Motiváció*

- felkészülés a tanulásra, ismeretek befogadására
- tanulásmódszertan, kis algoritmusokban haladás
- csoportkohézió,
- személyiségfejlesztő módszerek, énkép, önbizalom erősítése

Munka-, tűz-, és környezetvédelem

- védőfelszerelések használata,
- kémiai kockázatok ismerete,
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése

Szakmai ismeret

- műszaki ismeretek a használt eszközök kezeléséhez,
- munkafolyamatok műveleti sorrendje,
- javítható hibalehetőségek ismerete,

Szakmai gyakorlat

- minőségi követelmények megismerése,
- eszközök használata, kezelése, karbantartása,

8121 *Általános épülettakarítás*

Tematika: *Motiváció*

- felkészülés a tanulásra, ismeretek befogadására
- tanulásmódszertan, kis algoritmusokban haladás
- csoportkohézió erősítése,
- személyiségfejlesztő módszerek, énkép, önbizalom erősítése

Munka-, tűz-, és környezetvédelem

- védőfelszerelések használata,
- kémiai kockázatok ismerete,
- vegyszerekkel való biztonságos bánásmód elsajátíttatása,
- hulladékok és elhasznált anyagok szelektív gyűjtése.

Szakmai ismeret

- műszaki ismeretek a használt eszközök kezeléséhez,
- munkafolyamatok műveleti sorrendje,
- javítható hibalehetőségek ismerete,

Szakmai gyakorlat

- minőségi követelmények megismerése,
- eszközök használata, kezelése, karbantartása,
- tisztasági normák megismertetése, belsővé tétele.

3.6 A foglalkoztatás tárgyi feltételei

Az épületek a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM együttes rendelet követelményei szerint:

Valamennyi munkahely megfelel a hatályos munka- és balesetvédelmi, tűzrendészeti jogszabályoknak, valamint a higiéniai előírásoknak, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei adottak.

- az intézmény területén kialakított munkahelyi környezet világos, tágas, jól szellőztethető, a higiéniai szempontokat maximálisan figyelembe vesszük. A munkavégzéshez, szabad mozgáshoz legalább 2 m²/fő szabad terület biztosított. A tisztálkodáshoz a mellékhelyiségek biztosítottak.
- az intézmény rendelkezik munkavédelmi-, tűzvédelmi-, és balesetvédelmi szabályzatokkal.
- az intézmény az előírt általános és munkaadói felelősségbiztosítással rendelkezik.
- a hatályos munkavédelmi előírások alapján az ellátottak az alábbiakban részesülnek: védőszemüveg, fülvédő, munkavédelmi kesztyű, gumikesztyű, munkaruha, védőital, munka- és balesetvédelmi oktatás.
- tűzrendészeti megfelelés: poroltók, tűzvédelmi oktatás, tűzriadó megismertetése, gyakorlása foglalkozásokba ágyazottan.

Tárgyi feltételek bemutatása (helyszínek, munkaeszközök)

A munkavégzés az alábbi foglalkoztató helyiségekben, és az intézmény környezetében történik:

Pécs, Endresz Gy. u. 21.

Ajándéktárgy készítés (TEÁOR 3299)

- *Kreatív műhely*

Helyiség mérete: 66 m²

Munkaeszközök, berendezések: szövőállvány, szövőkeret, munkaasztal, olló, ragasztópisztoly, kés, tű

- *Foglalkoztató (csuhé)*

Helyiség mérete: 49 m²

Munkaeszközök, berendezések: kézi szövőkeret, csuhésablonok, munkaasztal, drót, olló, ragasztó, festék, tű

Portaszolgáltatás (TEÁOR 9609)

A munka elvégzése eszközt nem igényel.

Épülettakarítás (TEÁOR 8121)

Helyiség mérete: Endresz Gy. u. 21. – 613 m²

Munkaeszközök: porszívó, felmosókocsi

Pécs, Endresz Gy. u. 23.

Takarófólia szabása, csomagolása

Helyiség mérete: 96,8 m²

Munkaeszközök, berendezések: csomagoló asztal, fóliázó gép, szike, kézi emelő, szállító

Épülettakarítás (TEÁOR 8121)

Helyiség mérete. – 981 m²

Munkaeszközök: porszívó, felmosókocsi

Pécs, Dombay J. u. 3.

Épülettakarítás (TEÁOR 8121)

Helyiség mérete. – 273 m²

Munkaeszközök: porszívó, felmosókocsi

Zöldterület kezelés (TEÁOR 8130)

Egyéb takarítás (TEÁOR 8129)

Helyszín:

Endresz Gy. u. 21. 2.460 m²,

Endresz Gy. u. 23. 2.240 m²,

Dombay J. u. 3. 4.800 m²

BIOKOM Kft által biztosított pécsi köztemető(k).

Munkaeszközök: fűnyíró, lombfúvó, ágaprító, ágvágó, metszőolló, gereblye, lombsöprű, lapát, kapa, ásó, sövénynyíró, locsolókanna, vödör, locsolócső.

Utcaseprés, jég- és hó eltakarítás.

A foglalkoztatás személyi feltételei

A szociális foglalkoztatásban az ellátottak segítségét, irányítását, ellenőrzését a csoportok létszámának és munkaidejének függvényében segítők végzik. Az 50 fő fejlesztő-foglalkoztatásban résztvevő ellátott munkáját 1 fő intézményvezető, 2 fő segítő munkatárs segíti. A szerteágazó foglalkoztatási tevékenységi formák és helyszínek indokolják, hogy ellátottaink hiányosságainak kompenzálására 2 fővel történjen a foglalkoztatási tennivalók ellátása.

Zöldterület kezelése négy helyszínen folyik, térben jelentős távolságokban elkülönülve.

A takarófolia csomagolása, valamint a használt bútorok bontása, újra hasznosítása precíz, pontos baleset-, és munkavédelmi előírások betartását követeli meg, mely folyamatos koncentrációt igényel mind az ellátottak, mind a kollégák részéről.

Az ajándéktárgyak készítésekor változatos munkaformák és tevékenységek szintén támogató-segítő szakmai humánerőt igényel.

A fejlesztő-foglalkoztatásban résztvevők létszáma: 50 fő

Segítő: 2 fő

A segítők középfokú végzettséggel, illetve a foglalkoztatott által végzett munka jellegének megfelelő szakismerettel, szakmai gyakorlattal rendelkeznek.

A segítő feladatai:

- irányítja a foglalkoztatást,
- szervezi a munkavégzést,
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését,
- megtervezi a napi tevékenységet,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,
- javaslatot tesz a foglalkoztatás formáira,
- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

Intézményvezető: 1 fő

- részt vesz a foglalkoztatási szakmai program elkészítésében,
- részt vesz a foglalkoztatási engedély iránti kérelem elkészítésében,
- képviseli az intézményt a foglalkoztatással kapcsolatos ügyekben,
- összesíti a nyilvántartásokat, elszámolásokat,
- szervezi a reklám és marketing tevékenységet,
- előkészíti a termék vagy szolgáltatás értékesítési tervét,
- kapcsolatot tart az együttműködő partnerekkel,
- előkészíti a foglalkoztatott munkaerő-piacra történő kivezetését,
- vezeti az előírt nyilvántartásokat,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában,

Beosztás	szakképzettség	alkalmazás módja
intézményvezető	gyógypedagógus okl. szociális munkás	főállás
segítő	szociális gondozó és szervező	főállás
segítő	mérlegképes könyvelő	főállás

IV. Előállított termék, illetve szolgáltatás értékesítési terve

Intézményünkben a fejlesztő-foglalkoztatás megszervezése a kézműves tevékenységeken túl a természetben eltöltött munkaformákra fókuszál, nagyobb részt parkgondozási munkákra.

A munkavégzés során elkészített, eladható termékeket: gyöngyszövással és gyöngyfűzéssel készült ékszereket, egyszerű kézi és gépi varrással elkészíthető tárgyakat, (díszpárna, plüss állatkák, kötények, terítők), a csuhékosarakat és egyéb csuhétárgyakat, hímzett terítőket, tarisznyákat, képeslapokat a pécsi Veres Endre úti rendelőintézetben értékesítjük.

Jelen vagyunk a húsvéti és karácsonyi vásárokon és utcai rendezvények, ünnepek kirakodóvásárain (Pécsi Napok, Pécsi Advent, nyári utcai programok). Értékesítés területe az intézmény dolgozói, a fenntartó által szervezett vásárok.

A termékek értékesítését több csatornán tervezzük:

- heti egy alkalommal árusítás a városi rendelőintézetekben
- évi öt alkalommal városi és vidéki rendezvényeken, falunapokon megrendezett vásárokon (Pécsi Napok, Pécsi Advent, nyári utcai programok) rendszeresen tervezzük a jelenlétet kiállításokkal, kézműves technikák bemutatásával, termékárusítással,
- együttműködési megállapodás alapján havonta frissítjük termékeinket egy- sérült emberek munkáit árusító- boltban,
- intézményünk honlapján termékeink továbbra is megtekinthetők, megrendelhetők lesznek,
- a rendszeresen frissített termékkatalógust partner intézményeinkhez eljuttatjuk, felkérés esetén bemutatót és vásárt tartunk.

A ajándéktárgy értékesítéséből tervezett árbevétel

Termékek megnevezése	mennyiség (db)	bevétel (Ft/év)
Textil termékek	1.000	80.000
Fajátékok	200	90.000
Csuhétermékek	600	80.000
Nemeztermékek	800	80.000
Gyöngyékszerek	1.000	70.000
Dísz tárgy	400	80.000
Összesen		480.000 Ft/év

Foglalkoztató műhelyben megállapodás alapján végzett tevékenység

Egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység - takarófólia méretre vágása, hajtogatása, takarófólia csomagolása. A munkafolyamatokat 9 fő, három munkaasztalon, felváltva végzi. Naponta átlag 510 darab takarófólia elkészítésére és becsomagolására képesek.

Megállapodás alapján az elvégzett munkáért csomagonként 14,- Ft/db munkadíjat fizet az együttműködő partner.

Tervezett bevétel összesen:

$$510 \text{ db/nap} \times 251 \text{ munkanap} \times 14,- \text{ Ft/db} = \mathbf{1.800.000,- \text{ Ft/év}}$$

Külső területen megállapodás alapján végzett tevékenység

Zöldterület-kezelés, egyéb takarítás BLOKOM Kft-vel a pécsi köztemetőben, parkkarbantartási munkákra együttműködési megállapodás alapján végzett szolgáltatási tevékenység. A tevékenység időszakos

Tervezett bevétel összesen

12 hó x 50.000,- Ft/hó = **600.000,- Ft/év**

Bevétel összesen

2.880.000,- Ft/év

Saját részre végzett szolgáltatásokból származó megtakarítás összege

Szolgáltatások megnevezése	megtakarítások összege (Ft/év)
Zöldterület kezelés	
3 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott udvaros munkabér és járuléka (127.500 ft/hó x 12 hó x 3 fő) x 1,22	5.599.800,- Ft/év
Épülettakarítás	
3 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott takarító munkabér és járuléka (127.500 ft/hó x 12 hó x 3 fő) x 1,22	5.599.800,- Ft/év
Portaszolgálat	
2fő teljes munkaidőben foglalkoztatott portás munkabér és járuléka (127.500 ft/hó x 12 hó x 2 fő) x 1,22	3.733.200,- Ft/év
Megtakarítás összesen	14.932.800,- Ft/év

A foglalkoztatásból származó pénzügyi bevételek visszafordításának tervezete, annak módja és formája:

- ajándéktárgyak készítéséhez jó minőségű alapanyagok biztosítása (szőnyeg-alapanyagok, dekorációs anyagok)
- munka- és védőruha beszerzése
- tároló helyiségek létesítése, kialakítása az alapanyagok és késztermékek raktározásához,
- vásárokra való utazás biztosítása intézményi gépjárművel, a gépjármű üzemeltetési költségeinek biztosítása
- új, korszerűbb munkaeszközök, munkagépek beszerzése,
- meglévő gépek javítása, karbantartása a hatékony és eredményes munkavégzés érdekében (varrógép, fűnyíró, kéziszerszámok)
- foglalkoztató helyiségek átalakítása, karbantartása, felújítása a jó munkakörülmények biztosítása érdekében

Fentiek megvalósításának módja, formája

A foglalkoztatásban részt vevő segítők feladata: a termékek kiválasztásától, az elkészült termékek értékesítéséig tart. A szükségletek felmérése után gondoskodnak az anyagok, eszközök rendelkezésre állásáról, jelzik a szükséges karbantartási, javítási feladatokat, melyek a pénzügyi egyeztetés után valósíthatók meg. Nyilvántartják a foglalkoztatáshoz kapcsolódó anyag és készáru termékeket.

Fejlesztések, piacképesség

A fejlesztő-foglalkoztatásban a kollégák folyamatosan modellezik és tesztelik azokat az új termékeket, melyeket fiataljaink el tudnak készíteni, vagy legalább az elkészítés folyamatába részben be tudnak kapcsolódni (nemezőkiszérek, textil-, filcjáték, könyvborító, fajtátékok). Az innováció során így kialakításra került termékek, melyről bebizonyosodott, hogy eladhatók, kerülnek a fent említett értékesítési helyekre.

V. A szociális foglalkoztatásban résztvevő ellátottak továbblépési lehetősége

Intézményünk eddigi feladatellátása során is kiemelt hangsúlyt fektetett a fogyatékossgal élők foglalkoztatására, illetve ennek érdekében több OKJ-s képzést (fajáték, mézeskalács készítés, szövés, csuhéfonás) is sikeresen lebonyolítottunk a közreműködő partnerszervezetekkel (Tür István Képzőközpont, Mihály Dénes Szakiskola). A Budai Városcsú Szakiskola konyhai kiségitő, valamint kertész OKJ-s képzésén 5 fő fiatal vett részt. Jelenleg fiataljaink felhasználó szintű számítógépes képzésen vesznek részt.

A foglalkoztatás során célunk az egyén készségeihez és képességeihez igazodó tevékenységi formák megtalálása és kidolgozása. A foglalkoztatást végzőkről állapotfelmérést készítünk, mely ismeretében, az egyéni fejlesztési terv keretében, a foglalkoztathatóság magasabb szintjének az elérése a cél. Megfelelő fejlődés esetén, soron kívül is lehetőséget adunk az újabb rehabilitációs vizsgálatra, melynek eredménye magasabb szintű foglalkoztatási formában történő foglalkoztatásra ad lehetőséget, védett, vagy integrált formában, éves szinten 2-4 fő elhelyezkedését próbáljuk megvalósítani. Őket mentálisan, próbamunkával és személyi kíséréssel segítjük.

A Fogd a kezem Alapítvány „Dolgozz velem” programjában 2 főt delegáltunk. 2015. évben a Katolikus Caritas Szervezet foglalkoztatási projektjében 5 főt helyeztünk el, valamint 1 fő udvaros munkakörben a Dorothea Idősek Otthonába helyezkedett el. A Texin Kft-nél 2 főt sikerült elhelyezni csomagolási munkára. Tervezzük hasonló munkahelyek felkutatását, mellyel megvalósíthatjuk a szociális foglalkoztatás törvény által előírt céljait.

A térségben jellemző magas munkanélküliségi ráta miatt, olyan szolgáltatásokat választottunk tevékenységi formaként, amelyekkel majdani elhelyezkedési esélyüket növelhetjük.

A továbblépést segítő eszközök:

- Mentális felkészítés, önismereti, kommunikációs tréningek, konfliktuskezelés
- Fizikai képességek fejlesztése: gyógytorna, úszás, szabadidős sport tevékenységek
- Szociális és jogi tanácsadás a foglalkoztatottak és családtagjaik részére
- Kapcsolatot tartunk a Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjával, folyamatosan kutatva annak lehetőségét, hogy ellátottjaink milyen képzéseken tudnak részt venni.

VI. A foglalkoztatásban részt vevő gondozók száma

A fejlesztő-foglalkoztatás keretében 46 fő foglalkoztatása történik, melynek személyi feltételei: 2 fő segítő, valamint 1 fő intézményvezető. A segítők főállásban történő foglalkoztatását az indokolja, hogy a fejlesztő-foglalkoztatásban résztvevők egyenlőtlen napi munkaidő beosztásban dolgoznak.

A dolgozók teljes munkaidőben foglalkoztatott munkatársak.

Intézményvezető	végzettség
Gyurok Ernő	gyógypedagógus, okl. szociális munkás

Segítő:

- | | |
|---------------------|-------------------------------|
| 1. Halász Gáborné | szociális gondozó és szervező |
| 2. Bischof Istvánné | mérlegképes könyvelő |

A foglalkoztatás alkalmassági vizsgálatán megfelelték névsora

Nyilatkozat

Gyurok Ernő, mint intézményvezető **nyilatkozom**, hogy az alábbiakban felsorolt ellátottak rendelkeznek az Szt. 99/B §-nak (3.) bekezdése szerinti rehabilitációs alkalmassági vizsgálat során kiállított szakvéleménnyel, valamint munka-, és szervezetpszichológus által kiállított szakvéleménnyel:

sorszám	Név
1	Adamov Szilvia
2	Ambrus Péter
3	Angyal Csaba
4	Aranyos Tiborné
5	Bitter Tibor
6	Bujdosó Mihály
7	Deresi János
8	Dobráter Csaba
9	Erdődi László
10	Fábos Mária
11	Gagyai Gábor
12	Gál József
13	Galamb Rita
14	Geri Andrea
15	Grim József
16	Gyimesi Csilla
17	Herendi Tímea
18	Horváth Mónika
19	Kappel Ágnes
20	Karalyos Zsolt
21	Kelemen Szilveszter
22	Kiskőrösi Mónika
23	Leimszider István
24	Maklári Gábor
25	Maul János
26	Menyhei Hajnalka
27	Miavecz Stella
28	Minkó Ferenc
29	Molnár András
30	Nagy Andrea
31	Nagy Gábor
32	Nagy László
33	Nagy Zoltán
34	Orsós György
35	Orsós Györgyné
36	Pál Norbert
37	Pap László
38	Papincsák Andrea
39	Sallai Zsuzsanna
40	Szeitz Mónika
41	Szűcs Zoltán
42	Szűcs Zsolt

43	Tóka Antal
44	Tóth Norbert
45	Várdai Anita
46	Zákányi Kitti

Pécs, 2018. január 1.

Gyurok Ernő
intézményvezető

Baptista Szeretetszolgálat
Életminőség fejlesztő Szolgáltatások Intézménye
7633, Pécs, Endresz György u. 21.

Nyilatkozat
a fejlesztő-foglalkoztatáshoz szükséges
személyi és tárgyi feltételek biztosításáról

Személyi feltételek:

A fejlesztő foglalkoztatás keretében 50 fő foglalkoztatása történik, melynek személyi feltételei: 2 fő középfokú végzettséggel és a foglalkoztatott által végzett munka jellegének megfelelő szakismerettel rendelkező dolgozó lehet.

Intézményvezető

Gyurok Ernő

gyógypedagógus, okl. szociális munkás

Segítő:

Apari Richárd

szociális gondozó és szervező

Bischof Istvánné

mérlegképes könyvelő

Tárgyi feltételek:

Endresz Gy. u. 21.

Tetőtér:

Kreatív műhely, és tároló: 152,00 m²

Kreatív műhely (csuhé) 48,60 m²

Férfi öltöző, női-férfi WC, mosdó: 30,00 m²

Endresz Gy. u. 23.

Munkaterem (takarófolia) 96,80 m²

Mozgássérült WC 3,37 m²

Öltöző 14,17 m²

Öltöző 8,86 m²

Zuhanyzó 2,15 m²

WC 1,06 m²

Dombay J. u. 3.

Váró 13,41 m²

Orvosi rendelő 20,78 m²

Betegszoba 12,43 m²

10 db szoba 127,56 m²

Nevelői szoba 11,87 m²

Előtér 27,05 m²

Társalgó 76,27 m²

Étkező-közösségi tér	33,32 m ²
Tálaló konyha	20,42 m ²
Raktár	6,92 m ²
WC	1,85 m ²
összesen	482,42 m ²

A világítás korszerűsített neonvilágítás, a fűtést a táv-hőközpont biztosítja, a hőmérséklet a munkavégzés teljes időtartama alatt - figyelembe véve a munka jellegét- az emberi szervezet számára megfelelő.

Az ablakok kiküszöbölik az erős napsugárzás hatásait. Az elegendő mennyiségű és minőségű levegőt az ablakok nyitásával biztosítjuk.

A helyiségek padlózata rögzített, szilárd, csúszásmentes; vizes-vegyszeres tisztításuk megoldott.

A menekülési utakon az ellátottak gyorsan és biztonságosan el tudják hagyni a foglalkoztató-termekeket.

A munkahelyi hulladék elkülönített gyűjtése és napi rendszeres ürítése a Biokom Zrt. által az Endresz György utcában elhelyezett szelektív gyűjtőedényben történik.

Öltözők tisztasági fokozata "B" (tiszt), fogasos (ruhatári) öltöző zárható fiókszekrényekkel.

Elsősegélyhely, elsősegély-nyújtó felszerelés, elsősegélynyújtásra kiképzett személy biztosított.

Gyurok Ernő, mint az ÉFESZI vezetője **nyilatkozom**, hogy a foglalkoztatás helyére vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi szabályzattal intézményünk rendelkezik.

Pécs, 2017. december 28.

Gyurok Ernő
igazgató